

3E FACE

DUBEN 2020
ZDARMA



FILIP KORČÁK: MŮJ RECEPT NA
ÚSPĚCH? POZITIVNÍ MYŠLENÍ



Roušky pro sestřičky z blanenské nemocnice.



Roušky rozdávali i starosta a místostarosta Blanska. FOTO: Michal Zábaj



Do šití roušek se pustili i zaměstnanci boskovické firmy LD seating. FOTO: Jaroslav Parma

CENTRUM
ČTYŘKOLEK Mladkov,
u pekárny
Boskovice
tel: 603 264 974

**ZAHRADNÍ
TECHNIKA** **HECHT**
made for garden

**NABÍDKA
DĚTSKÝCH
A PRACOVNÍCH
ČTYŘKOLEK**

www.topctyrkolky.cz

V Mladkově si vyberete kvalitní čtyřkolky i zahradní techniku

Více než 15 let působí v Mladkově, v budově bývalé pekárny, Centrum čtyřkolek a Zahradní techniky. Zákazníkům nabízí především produkty firmy Hecht.

„Nabízíme čtyřkolky různých druhů. Od dětských plastových elektrických až po velké profesionální. Pracovní, rekreační i závodní. Lidé si je u nás mohou zakoupit, ale provozujeme také půjčovnu a servis,“ říká majitel prodejny Pavel Palme. Největší zájem je podle něj o dětské čtyřkolky a pracovní čtyřkolky 4x4. „Lidé je používají při práci na zahradě, okolo domu nebo v lese. Čtyřkolka je ideální pomocník, klidně nahradí malý traktůrek. Má skvělé využití v náročném terénu. Ideální je na stahování dřeva, myslivci je zase používají třeba v zimě na rozvážení krmení pro zvěř. Můžete na nich klidně vyjet i na výlet,“ doplňuje Pavel Palme

Co se týká zahradní techniky, v nabídce má firma křovinořezy, sekačky, zahradní traktůrky, kultivátory, provzdušňovače, postřikovače, ale také motorové pily a ruční nářadí. Nechybí vrtačky, flexky, úhlové brusky a další. V Mladkově najdete i doplňkové služby - auto-servis, pneuservis.

Ukázkový jídelníček aneb Jak se ZDRAVĚ STRAVOVAT I Z BĚŽNÝCH POTRAVIN

Dodržovat pestrý a nutričně vyvážený jídelníček nemusí být problémem ani v těchto těžších dnech. Z tohoto důvodu jsem jeden takový přichystala. Sestavit jsem se jej snažila z běžných a dostupných potravin, které často najdete i doma ve spíži. Uvedený vzorový jídelníček odpovídá cca 6000 KJ na den, což je hodnota, která může být u mladé ženy brána již jako lehce redukční. Jídelníček je ukázkový. Pro každého jedince je samozřejmě ideální sestavit jídelníček individuální, na základě jeho příjmu, výdeje, fyzické aktivity, potravinových preferencí apod.

1. den

Snídaně: Vejce na tvrdo (50 g), chléb konzumní kmínový (50 g), lučina (20 g), okurka salátová (50 g), rajče keříkové (40 g), šunka nejvyšší jakosti (40 g)

Dopolední svačina: Kefírové mléko (120 g), pomeranč (1 ks)

Oběd: Vepřová panenka (100 g), brambory vařené (150 g), cuketa (100 g)

Odpolední svačina: Bílý jogurt (150 g), jádra vlašských ořechů (15 g), banán (1 ks, střední kus)

Večeře: Celozrnné těstoviny vařené (150 g), tuňák ve vlastní šťávě (90 g), rajčatový protlak (100 g), slunečnicová semínka (10 g), parmezán (10 g), rukola (50 g)

2. den

Snídaně: Ovesné vločky jemné Emco (60 g), polotučné mléko (200 ml), mražené maliny (30 g), burákové máslo (15 g), čekankový sirup (7 g)

Dopolední svačina: Acidofilní mléko (100 g)

Oběd: Kuřecí prsa restovaná (150 g), ledový salát (100 g), rýže bílá dlouhozrnná vařená (100 g)

Odpolední svačina: Chléb konzumní kmínový (50 g), ředkvičky (75 g), lučina (20 g), šunka zvonařka nejvyšší jakosti 95 % (40 g), paprika žlutá (50 g)

Večeře: Pstruh filet čerstvý (150 g), bramborová kaše (150 g), rukola (50 g), rajče keříkové (40 g)

3. den

Snídaně: Tuňáková pomazánka (20 g), chléb konzumní kmínový (50 g), sýr Eidam 40% tuku (50 g), cibule červená (10 g), rajče keříkové (40 g)

Dopolední svačina: Bílý jogurt (150 g), jablko (175 g)

Oběd: Čočka na kyselo (150 g), vejce vařené (60 g), chléb konzumní kmínový (50 g), okurka nakládačka

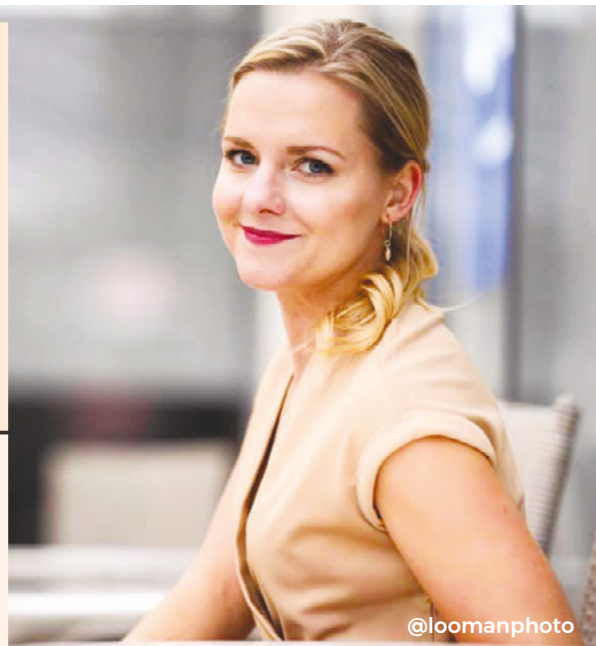
Odpolední svačina: Kefírové mléko (200 g), pomeranč (1 ks)

Večeře: Krůtí prsa restovaná (150 g), pečené brambory (130 g), polníček (60 g), okurka salátová (75 g)

ING. VENDULA POPELKOVÁ, EKOTROFOLOG

Chcete podobný jídelníček na míru?

Neváhejte mě kontaktovat: vendulpopelkova@gmail.com, @vendelin6



@loomanphoto



VERONIKA KOCH ONDROVÁ:

Každá krize může být zdrojem našeho růstu

Prožíváme to všichni. Současná situace přináší na každého z nás velký nápor. Někdo to snáší lépe, jiný hůře. Co všechno může pandemie koronaviru udělat s naší psychikou, co přinést do našich životů, o tom i dalším jsme si povídali s psycholožkou Veronikou Koch Ondrovou.

Pro koho je současná situace nejtěžší? Jaká skupina obyvatel je v dnešní době nejohroženější?

To záleží na tom, v čem myslíte „nejohroženější“. Pokud jde o psychické prožívání celé situace, nemyslím si, že je nějaká skupina obyvatel zásadně ohroženější než jiná. Ten, kdo je nejohroženějším na životě, nemusí být automaticky nejzranitelnějším i psychicky. Každý prožíváme zátěž svým specifickým způsobem a závisí to především na množství našich „zdrojů“, jak situaci zvládneme. Zdroji myslím jak to, o co se opírá naše vnitřní sebepodpora (tj. věci jako pocit vlastní kompetence či dobrá fyzická kondice, ale i určitý světonázor nebo nějaká víra, která mi pomáhá vidět smysl věcí), tak i podporu vnější (jako jsou dobré vztahy s rodinou, přátelské vazby ale též kvalitní spánek a strava atd.). Nicméně je přirozené, že lidé se zdravotními potížemi, tedy ti, co jsou ohroženi somaticky, budou pravděpodobně i ve větší psychické zátěži. Těmto lidem totiž chybí právě zdroj fyzické integrity, a proto se více musí opírat např. o sebedůvěru, že situaci zvládnou, víru, že „to, co se děje, má svůj význam“, případně o své nejbližší.

Jaký dopad může mít na psychicky labilnější lidi?

Je nasnadě, že lidé tzv. „labilnější“, tím je obvykle myšlen člověk, jehož emoce se častěji střídají a jsou méně pod jeho kontrolou, může být zátěžovou situací zasažen více.



Jakým způsobem a jak moc, bude opět záležet na množství nejrůznějších faktorů.

Týká se to i psychicky zdravých lidí?

Myslím, že odpověď vyplývá z výše uvedeného. Osoba trpící psychickou nemocí bude mít pravděpodobně méně zdrojů ke kompenzaci stresu a s tím související i častější emoční labilitu, proto bude pro něj riziko potíží ve zvládnání zátěže vyšší než u člověka, kterého považujeme za psychicky zdravého. Ale i jedinec, kterého bychom označili v tomto ohledu za zdravého, se může pod vlivem zejména mnohých omezení, jež zásadně zvyšují míru jeho frustrace, stát zranitelnějším, než byl doposud, nebo než si myslel, že je.

Mnohé situace nedokážeme plně prožít, dokud opravdu nenastanou. Může se tak docela dobře stát, že člověk, který např. svoje pracovní povinnosti do této doby úspěšně kompenzoval večerní skleničkou s přáteli v baru, bude současnou situací značně frustrován, neboť přijde o svůj významný podpůrný zdroj (jak zdravý, nechme teď stranou), podobně jako někdo, pro koho pravidelná dávka fyzické aktivity ve fitku znamená neodmyslitelnou součást jeho běžného fungování. Ano, v tomto případě mluvím i za sebe. Pro mnohé z nás není snadné se vyrovnávat se ztrátou, byť i dočasnou. A to vůbec nezmiňuji osoby, které kvůli aktuální situaci přichází zásadním způsobem o finanční příjmy. Takže moje odpověď zní, ano, týká se to nějakým

způsobem většiny z nás, jak těch nemocných, tak zdravých, jen každého možná trochu jinak.

Jak se s tím co se děje nejlépe vyrovnat, jaké aktivity bychom měli dělat, čemu se věnovat, abychom se z toho lidově řečeno nezbláznili?

Na to univerzální radu nemám, jak říkáte, je to individuální. Někdo v takové situaci potřebuje být spíš aktivní a danou věcí se zabývat, takže třeba ventiluje své emoce humornými glosami na sociálních sítích nebo šije roušky nejrůznějších designů. Pro někoho je naopak vhodnější odpočinout si od reality všedních dní u filmu či knihy. Moc pěkná doporučení pro veřejnost sepsali mí kolegové a jsou vyvěšena např. na stránkách Asociace klinických psychologů - Koronavirus. Najdete tam také pohádku pro děti, která může pomoci ve zvládnutí situace těm nejmenším. Je dobré nezapomínat na to, že také oni náš stres vnímají, i když důsledky zatím nechápu. Podívat se můžete i na web Nemocnice Blansko – Ambulance klinické psychologie, kde je ke stažení také Desatero doporučení v mimořádných podmínkách.

Na co si dávat pozor je asi i to, abychom přehnaně nesledovali zprávy a nehtali každou novinku, kterou na nás v těchto dnech chrlí televize, rádia, internet?

Rozhodně ano. Hranice mezi nutnou informovaností a zaplavením tématem je tenká. Potřeba vědět je člověku vlastní. Její uspokojení může však mít jak zklidňující efekt, tak i podobu zvýšení našeho rozrušení. Vnímejte sami sebe, kolik je toho pro Vás osobně důležité. Potřebujete pro klid své duše znát detaily o tom, které buňky v těle virus napadá, nebo Vám stačí vědět, že máte nosit roušku, v kolik jít

nakoupit a velkolepou oslavu narozenin musíte odložit jako grilovačku na léto? Nechci to tímto příkladem zlehčovat, jen bych ráda poukázala na skutečnost, že tak jako všechno ostatní i potřebné množství informací je velmi individuální záležitostí.

Hrozí v tyto dny velké nebezpečí, že se mohou třeba vyhrodit rodinné či partnerské situace, konflikty, které se dříve dařilo utlumit?

Jistým způsobem obdobně jako na dovolené. Riziko většího množství společně tráveného času, než je pro pár nebo rodinu obvyklé, může způsobit eskalaci dlouhodobě neřešených konfliktů, ale stejně tak dobře může vést ke stmelení vzájemných vztahů. Záviset bude především na povaze toho, co je v pozadí těchto potíží. Můžeme se bavit jak o zvýšení porodnosti, tak o zvýšení rozvodovosti.

Co s tím?

Co třeba si dopřát čas pro sebe vedle v místnosti nebo sami venku na procházce? Možná se taky nesnažit vyřešit dlouhodobé potíže právě teď. Zvážit, jestli se společně strávený čas dá vyplnit i něčím příjemným, než jen dokončováním restů z práce či v domácnosti nebo děláním domácích úkolů s dětmi. I tohle v doporučeních kolegů najdete, nicméně není univerzální rady. Snad jen buďte citliví k potřebám svým i svých blízkých a hledejte v nich kompromis, je-li to možné.

Pokud někdo bude cítit, že současnou situaci „nedává“. Může se na Vás obrátit, případně kdy je to vhodné?

Aktuálně je situace taková, že kapacita pro dlouhodobé spolupráce je z mé strany vyčerpaná. I s ohledem na tuto skutečnost

krizové intervence v soukromém sektoru neposkytuji. Nicméně je mnoho psychologů, kteří právě v těchto dnech pracují on-line a jsou připraveni pomoci lidem, kteří se se současnou situací hůře vyrovnávají. Jednou z možností, kam si o pomoc zavolat, je i Ambulance klinické psychologie Nemocnice Blansko, kde mimochodem jednou z osob, která se na druhé straně aparátu může ozvat, jsem také já. (úsměv)

Máte v posledních dnech už více zájemců o Vaše služby?

To zatím ani ne. Možná i proto, že jak jsem uvedla, na krizové intervence se soustředí jiní, a mnoho lidí se teď podle mě také více zabývá praktickou stránkou věci, jsou, nazvěme to, v bojovém módu a cílí tedy tzv. na přežití. Psychické důsledky se obvykle ozvou později, až nebezpečí pomine, až lidé z tohoto záprahu vypnou.

Když to otočím, co může současná situace pozitivního přinést do našich budoucích životů?

Ono to není jen klišé, když se říká, „Všechno, co Tě nezabije...“ Každá krize může být zároveň zdrojem našeho růstu. Vidíte, už jsme zase u těch zdrojů. Když získám v životě zkušenost, že jsem něco těžkého zvládl, přežil, pak to může vést k posílení vlastní sebepodpory pro časy dalších výzev. A když zůstaneme u těch řekneme přízvučnějších věcí. Co třeba vytřídit ten šatník, co jste se k tomu už půl roku chystali, jen doteď nebylo kdy, nebo v dílně doladit svoji motorku, vzít do ruky dlouho odkládanou knihu... Anebo, máte-li k tomu odvahu, se na chvíli zastavit a zamyslet se nad svými prioritami. I bilancování patří k našemu vnitřnímu růstu. Najděte si svoji „poloplňnou sklenici“.

PAVEL ŠMERDA

PhDr. Veronika Koch Ondrová

Vystudovala jsem psychologii na Filozofické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci. Nějakou dobu jsem žila a pracovala v Ostravě jako školní psychologka a vyučující předmětu psychologie na Obchodní akademii a Vyšší odborné škole sociální, kde jsem vedla i zážitkové kurzy pro sociální pracovníky. Poté, co se mi narodil syn, jsem se vrátila zpět do svého rodiště. Po mateřské dovolené jsem díky svému původně pedagogickému vzdělání (absolventka SPgŠ Boskovice) pracovala jako učitelka v mateřské škole, kde jsem si prohloubila svoji zkušenost s kontaktem s dětmi předškolního věku.

V současné době kromě soukromé psychologické praxe pracuji jako psychologka v Dětské léčebně Křetín, Dětské léčebně pohybových poruch Boskovice a konzultačně v Dětské léčebně se speleoterapií Ostrov u Macochy. Od loňského roku pak i v klinicko-psychologické ambulanci v nemocnici Blansko. Angažuji se v několika odborných společnostech, nadále se ve svém oboru vzdělávám jak na odborných seminářích, konferencích a workshopech, tak i prostřednictvím komplexnějších kurzů a výcviků. K mým pravidelným aktivitám patří přednášková činnost, zejména týkající se problematiky dětské obezity. Společně s kolegou Petrem Kollárem se podílím na vedení zážitkové praxe studentů psychologie.

HANA BUDIŠOVÁ COLOMBO:

Co se děje v Itálii, je šílené

Více než dvacet let žije v Itálii boskovická rodačka Hana Budišová Colombo. Konkrétně v Treviglio, což je asi třicetitisícové městečko v provincii Bergamo, v regionu Lombardie. Uznávaná hudebnice, která několikrát koncertovala i ve svém rodném městě, se svěřila s tím, jak vypadá situace v Itálii. Tedy zemi, která je současnou pandemií koronaviru zasažena v Evropě nejvíce.



Jak dlouho žijete v Itálii a co tam děláte?

V Itálii jsem už přes 20 let. Odešla jsem tam hned po vysoké škole v roce 1995, takže se dá říct, že tam žiji s manželem už více než polovinu svého života. Co se týká práce, vystřídal jsem několik hudebních škol, momentálně učím už přes deset let hru na flétnu v privátní škole v Cremě.

To není všechno, čemu se ještě věnujete?

Co se týká kultury a hudební stránky tady v Itálii, to by bylo na dlouho. Poslední roky je zde situace hudebníků ještě horší, než byla dřív, tudíž jsem loni vytvořila sama projekt, ve kterém chci propagovat českou flétnovou hudbu. Zjistila jsem, že autorů a skladeb je velká spousta.

To je velmi zajímavé a jistě se k tomu někdy v budoucnu vrátíme. Ale teď se chci zeptat, co se děje v Itálii?

Přesně si pamatuji na „první den“. Byl pátek, chystala jsem se do práce a v rádiu oznámili první případy nákazy asi 40 kilometrů od nás. Už ve škole, která je pouhých 20 kilometrů od centra nákazy, byla nervozita, a odpoledne to vypuklo naplno. A dál už to znáte. Zavírala se města, oblasti, stoupal počet testů a s tím i počet nakažených a bohužel i mrtvých.

Jak to vypadá konkrétně u Vás?

Už jsem pátý týden doma s dcerkou, která chodí do první třídy, ale školy jsou samozřejmě zavřené. Máme relativně štěstí, u nás ve městě je „jen“ asi sto případů úmrtí, ale když vidíte, jak to všude okolo, Bergamo, Brescia, kosí lidi, umírají lékaři, sestřičky..., je to šílené. Chybí tady zdravotnický personál, už nám přijeli na pomoc i zdravotníci z Číny, Ameriky a Kubu, očekáváme pomoc z Ruska. V Cremoně museli postavit provizorní polní nemocnici, protože už se to nedalo zvládat, v provizorní nemocnici se mění i veletržní haly a hotely (okr. Bergamo a Milano). Přihlásilo se tam na pomoc přes tři tisíce dobrovolníků, lékaři a sestry pracují 24 hodin denně, nemohou a ani nechtějí domů, protože mají strach, aby nenakazili svoje rodiny.

Říkala jste, že jste už pátý týden doma. Jak to zvládáte?

Nejsem extra společenský typ, takže určitě zatím nemám nějaké vážné psychické problémy nebo ponorkovou nemoc. Dcerka je zvyklá déle spát, takže kolikrát ji budím až o půl desáté. Než se nasnídá, chvílku pohraje, vyčistí zuby, pak se obědvá. Odpoledne si chvílku pracuji, ona se dívá na televizi, nebo hraje na klavír, o půl čtvrté se nasačujeme, a pak se vrhneme na školu. Paní učitelky nám pravidelně posílají úkoly, takže máme co dělat. Je to pro nás rodiče teď

náročná a cítíme velký závazek, abychom vše dětem správně vysvětlili. Role rodičů je teď velmi důležitá. Nedávno jsme dělali množiny, „učíme“ se psát malá písmenka. Dcerce škola chybí, paní učitelky a kamarádi ale musíme to zvládnout. Uvidíme, jak dlouho to potrvá, ale nemyslím si, že by se děti vrátily do školy ještě v letošním školním roce. Co se týká venkovních „výletů“, máme za bytovkou takový menší dvorek, takže když je hezky, jdeme se tam alespoň trochu provětrat, projet na kole, zaskákat přes švihadlo, ale jinak jsme doma.

Moc ven tedy nechodíte?

Jednou týdně chodím nakupovat, mám roušku a gumové rukavice. Manžel pracuje z domu. Dodržovat pravidla je velmi důležité. Myslet na to, abych nikoho nenakazil.

Asi se tedy s nikým moc nestýkáte?

Tchýni a příbuzné už jsme neviděli tři týdny, a ještě je asi nevidíme minimálně měsíc a víc (článek vznikl 23. 3. 2020 – pozn. aut.). Mám strach, abychom nikoho nenakazili. Nevím, jestli nemám náhodou v sobě virus. Problém je, že řada lidí o tom ani neví, nemají žádné příznaky, takže ho přenášejí v sobě a mohou roznášet dál.

Je někdo z blízkých nemocný, nebo zemřel?

Rodina je naštěstí v pořádku. Víme

o tom, že se to dotklo bývalých manželo-
vých kolegů, ale lidé z nejbližšího okolí jsou
zaplatpánbůh zdraví.

Žijí poblíž Vás nějací další Češi?

Kousek od nás žije jedna Slovenka, se
kterou se někdy vidíme na kafe, kousek dál
další, klavíristka, je jich zde v okolí určitě
víc. Na FB jsem ve skupině Českoslovenek
„Italky z ČR a SK“, kde nás je asi dva tisíce.

Zeptám se narovinu. Bojíte se?

Máme velký strach, to bych lhala, kdy-
bych říkala, že ne. Podívejte, Itálie je vel-
mi dlouhá a už několikrát se stalo, že lidé

nebo i studenti, původem z jihu a pracující
na severu, se rychle přesunuli zpět na jih
k rodinám. Tam ale stav zdravotnictví není
na takové úrovni jako na severu, tudíž je
obrovské riziko, že tihle lidé mohou naka-
zit svoje příbuzné nebo přátele, což už se
taky stalo. Nechci ani domyslet, jak by to
vypadalo, kdyby to naplno propuklo i tam.
Jejich přístup nechápu a je to velmi nezod-
povědné!

Vím, že je to těžké zpětně říct, ale čím to, že se Itálie dostala do tako- vého stavu?

Diskutuje se o tom, je spousta hypotéz,
ale zatím konkrétně se to neví.

Jak často se dostanete do České

republiky a jste v kontaktu s lidmi v České republice? Sledujete, co se tady děje?

Bez internetu bych už nemohla existo-
vat, je to moje hlavní spojení se světem
a zdroj informací. Volám si s rodiči přes
Skype, v internetu vyhledávám relevantní
zprávy, ale jen ty, co potřebuji, abych se
moc nerozčilovala, s kamarádkami si vo-
lám přes Skype nebo WhatsApp.

I když teď to není možné, kdy se chystáte do České republiky?

Ráda bych v létě, ale uvidíme, jestli to vů-
bec bude reálné.

PAVEL ŠMERDA



Česko-italská flétnistka, absolventka brněnské konzervato-
ře a pražské HAMU, vítězka mnoha soutěží a držitelka ceny
CHF (1990). Její bohatá koncertní kariéra zahrnuje hudbu
od raného baroka po skladby 20. století. V posledním dese-
tiletí se s velkým nadšením věnuje romantické hudbě italských
skladatelů - flétnových virtuozů období romantismu
(Italská flétnová škola) a flétnové hudbě českých skladatelů
(Mysliveček, Novák, Matys, Eben a další). Její velkou vášní
je hudba J.S. Bacha a jihoamerická hudba. Hana Budišová
Colombo cíleně propaguje hudbu italských a českých skla-
datelů jak v České republice, tak v Itálii. Každoročně natáčí
pro Český rozhlas. Její koncertní kariéra je doplněna peda-
gogickou činností a také spolupracuje s různými českými
a italskými hudebními vydavatelstvími. V roce 2019 začala
intenzivně pracovat na obsáhlém osobním projektu, propa-
gace české hudby: zabývá se sbírkou a následným studi-
em a natáčením (video, audio) skladeb českých skladatelů
20. a 21. století pro sólovou příčnou flétnu. Od roku 2005 je
členkou prestižní společnosti Czechoslovak Society of Arts
and Sciences, Inc. (Washington – Brno).

Ve Svitávce se boji proti koronaviru postavili čelem



Na boj proti koronaviru přispěla částkou 30 tisíc korun i majitelka vietnamské prodejny. Do šití roušek se pustili ve velkém i na úřadu městyse.

Doba krize je dobou setby semínek PRO BUDOUCÍ RŮST

* VMS VISION

Firma VMS VISION z Boskovic se svou značkou ekoTAB je největším českým výrobcem školních a kancelářských tabulí a dalšího sortimentu prostředků vizuální komunikace. V roce 2018 dokonce zvítězila i v prestižní soutěži Rodinná firma roku 2018, v kategorii malých firem. Více o novinkách a vizech firmy prozradil její majitel Libor Kožoušek.



Dobrý den, pane Kožoušku, co je u Vás nového?

Novinek máme celou řadu. Vzhledem k tomu, že se spolu bavíme v době vyhlášení nouzového stavu v ČR, v době pandemie COVID-19, máme novinky i neplánované. Aktuálně ve firmě pracujeme ve zcela jiném bezpečnostním režimu. Většina administrativy má Home Office. Výrobní kolektiv je rozdělen do dvou skupin, aby se v práci potkával co nejmenší počet lidí. Snažíme se dělat pro své lidi maximum možného, aby byli v bezpečí a výroba dále pokračovala. Zakázky stále jakž takž máme, provoz jsme zatím nijak neomezili. Co bude dál, záleží na celosvětovém vývoji a nařízeních vlády ČR. Situace se denně mění. Nám se nyní zúročila naše dlouhodobá práce v oblasti zavedení nových technologií. Naši lidé v administrativě mohou téměř všichni pracovat odkudkoli, tzn. i z domova, mají-li přístup k internetu. To v dnešní situaci maximálně pomáhá. Hodně už umíme, hodně se učíme za pochodu a jsem na své lidi hrdý, jak vše v klidu zvládají. Celoroční úsilí směřovalo také na vývoj nového webu, který je již v pokročilé fázi dokončování. Nový web bude pro své uživatele a naše zákazníky pokrokový v mnoha směrech. Sami se na jeho brzké spuštění velmi těšíme.

Jaký byl rok 2019 pro firmu VMS VISION?

V roce 2018 jsme skokově navýšili obrat o 45 procent na 70 milionů korun. Rok 2019 měl být a byl rokem stabilizace tohoto obratu, s ohledem na jeho raketo-

vé zvýšení. To se nám podařilo. Začátkem roku 2019 k nám nastoupila řada nových šikovných mladých lidí, kteří se adaptovali na naše prostředí, sžívali se s firemní kulturou a učili se firemní procesy. I my jsme se mnohé naučili od nich. Ladění kolektivu, zvyšování kvalifikace a znalostí lidí se prolínalo celým uplynulým rokem.

Omlouvám se, možná zbytečná otázka, ale můžete čtenářům, kteří VMS VISION ještě neznají, trochu představit?

Naše rodinná firma existuje od roku 1993, jsme zde již 27 let a nabízíme kompletní sortiment v oboru vizuální komunikace a vybavení pro školy, průmysl, firmy, instituce, kanceláře i domácnosti. Sídlíme v Boskovicích, jako ryze česká rodinná firma jsme samozřejmě regionální patrioti. Kolektiv zaměstnanců tvoří nyní 48 lidí z Boskovic a blízkého okolí. Jsme hodně známí jako výrobce vybavení pro školy, to ale již řadu let není náš jediný trh. Zaměřujeme se i na kanceláře. Už se nejedná jen o tabule a nástěnky, dokážeme vyřešit i uspořádání pracovního místa, vymezení osobní zóny pro každého pracovníka, zvyšujeme pocit soukromí a snižujeme vnímání hluku. Naše stolové paravány s variabilním příslušenstvím pro uložení kancelářských drobností zefektivní využití každého pracovního prostoru. Navrhujeme plánovací kalendáře na tabulích, snímané kamerou, přenosy informací z plánovací tabule za pomoci moderní elektroniky. Sami tyto prvky využíváme a víme, jak usnadňují efektivní komunikaci ve fir-

mě. Umíme v tomto ohledu poradit s nastavením individualizovaných řešení.

Jaký konkrétní sortiment máte v nabídce? Co všechno vyrábíte?

V našem sortimentu je asi 650 druhů produktů. Máme několik značek, první je prémiová značka ekoTAB, a další jsou řady boardOK, FiNe a doNote. Tyto produktové řady obsahují bílé i barevné keramické tabule, nástěnky, flipcharty, pojízdné a otáčecí tabule, plošné plánovací kalendáře, paravány, protihluková a dělicí řešení pracovních míst do kanceláří a jejich příslušenství. Kancelářské či průmyslové sestavy z různých typů panelů vyrábíme již řadu let. Loni jsme tento sortiment inovovali, zmodernizovali a zavedli jeho distribuci i přes řadu velkoobchodů a e-shopů.

Nosným programem je stále interaktivita ve spojení s další elektronikou a LCD panely pro školy. Jednoduchá a funkční interaktivita je užitečné řešení i do kanceláří, firemních prezentačních a jednacích místností. Naše prémiové bílé tabule slouží k promítání a zároveň i jako obří interaktivní tablet ovládaný elektronickým perem, či pouhým dotykem prstu. Tato řešení zefektivní průběh porad a jednání. Vše je rychle a snadno zobrazeno, pochopeno, uloženo.

Kde všude najdeme vaše tabule, nástěnky a další prostředky vizuální komunikace?

Naše výrobky a řešení najdete na univerzitách, školách, v průmyslu, například ve

firmě Škoda auto a. s., u Armády ČR, v hotelích, nemocnicích, ve firemních kancelářích a jednacích místnostech. Dodáváme přes e-shopy do kanceláří a domácností, jsme zařazeni v nejrůznějších katalozích velkoobchodů. Pro firmy umíme designově sladit barvy do firemního stylu a interiéru. Každý si k nám může dodat vlastní foto nebo obrázek, například svého dítěte, zvířecího mazlíčka... a mít jej pak na své magnetické tabuli pro vzkazy na očích. Kdekoliv doma či v práci. Je to určitě hezký dárek a designový prvek nakonec i pro architekty. Od našich partnerů často slyšíme: „Vždyť ty vaše tabule už jsou všude“.

Můžete být konkrétnější a zmínit zajímavá místa, kde se můžeme s vašimi výrobky setkat?

Víme, že jedna tabule s nádherným motivem stromu pro vzkazy šla jako svatební dar novomanželům. Naše tabule jsou ve Švédsku, v Arménii, v Bulharsku i v Africe.

Určitě nevyrobíte jen pro Českou republiku?

Dnes si již tróufáme říci, že značku eko-TAB zná opravdu každá škola v ČR. Na českém trhu školních tabulí máme podíl více než 35 procent. Navázali jsme užší spolupráci i se slovenskými partnery, máme partnera v Polsku. Zájem o naše výrobky je i ve Švýcarsku nebo Rakousku. Zde se však spolupráce teprve rozvíjí. Naší prioritou je být jedničkou na našem domácím trhu.

Asi musí být příjemné přijet do školy, kde mají vaše produkty. Co zpětná vazba, chodí Vám děkonné dopisy?

Vděčné reakce a zpětné vazby máme. A moc si jich vážíme. To, že ředitelka, případně ředitel školy napíše dopis a pochválí naše montážníky nebo naše produkty, to nás všechny zahřeje u srdce. Ve firmě takové pochvaly sdílíme, abychom měli radost všichni. Někdy dostaneme i fotku spokojených žáčků. To je náš motor, proč naši práci děláme. Jsme moc rádi, že se nám zákazníci rádi vrací a obracejí se na nás. Poskytujeme nadstandardní prodlouženou záruku 5 let na naše produkty, zajišťujeme záruční i pozáruční servis. Rádi poradíme každému, kdo se na nás obrátí. To každá



firma nedělá. My, jako výrobci, tuto možnost máme a také ji poskytujeme. Naši zákazníci už po letech ví, že naše výrobky spolehlivě slouží po desetiletí.

Vím, že se hodně věnujete vzdělávání svých zaměstnanců. Jak to vypadá konkrétně?

Vzdělávání je trvale průběžné. Máme plán vzdělávání. Školíme se interně, konkrétní profese se účastní vybraných externích kurzů. Máme programy online vzdělávání. Nováčci mají každý svůj individuální program zaškolování, kdy se jim postupně věnuje několik kolegů. Celkově sledujeme nové trendy, abychom byli na špičce. Pořád se něco děje. A to nás baví.

Jaká je vůbec perspektiva práce ve vaší firmě? Jaké benefity lidem nabízíte, aby u Vás dlouhodobě pracovali?

Máme fajn kolektiv, se kterým společně zvládneme cokoli. Chceme ve firmě udržet a pěstovat rodinnou atmosféru, přátelské a férové chování. To je náš základ. Daří se nám to a všichni si toho vážíme. Osobně jsem za to vděčný. Nechtěl bych chodit do práce, kde je „dusno“. U nás jsou usměvaví lidé a rádi to tak udržíme i do budoucna. Benefity pro zaměstnance máme, ale nelákáme na ně. Kdo má o firmu zájem, najde je na našem webu www.vms.cz.

Pořádáte pro svoje lidi i nějaké fi-

remní akce, teambuildingy, případně zapojujete se do nějakých akcí? Ať už aktivně, nebo jako partneři?

Jezdíme společně do divadla, občas máme nějaký večírek. Nic velkého, zato upřímného. Zaměstnanci dostávají drobný dárek k narozeninám. Čokoládové srdíčko na Valentýna, tulipány na MDŽ i pro své partnerky, figurku k Mikuláši. Dáváme průběžná ocenění za výkony a rádi s našimi lidmi sdílíme jejich radosti (narození dítěte, kulatiny). Firemní kulturu všichni pořád budujeme. Vždycky je co vylepšit.

Život není jen o práci. Co plánujete na letošek v osobním životě? Vím, že jste říkal, že musíte trochu přibrzdit, podařilo se to?

Mohl bych dnes říci, že okolnosti letošního jara roku vše přibrzdily samy o sobě. Nebyla by to ovšem pravda. Ve volném čase jsou zatím povoleny vycházky. Tak realizuji aspoň tyto. Rozhodně zachovávám klidnou hlavu a snažím se udržet ve zdraví sebe, rodinu a pokud mohu, i lidi ve firemním prostředí. Věřím, že se vše brzy zvrátí a bude dobře. Pak se pustím i do toho, co jsem musel nyní trochu odložit.

Vaše plány do budoucna?

Stále se snažíme naplňovat naše cíle. Zvyšovat produktivitu, vymýšlet nové technologie, šířeji cílit naše výrobky na kancelářský trh a postupně zvedat obrátu na 80 milionů korun do roku 2021. Stále hledáme do obchodního týmu schopné kolegy. Tvoříme užitečné a spolehlivé výrobky, věřím, že budou vždy potřeba a vždy žádané, jako doposud. Stávající doba nás jistě všechny mnohé naučí. I pokoře. Zdá se mi příhodný citát: „Doba krize je dobou setby semínek pro budoucí růst.“ Prejímám všem optimismus a sílu.

PAVEL ŠMERDA



Tylex vyváží výrobky téměř do celého světa

Tradiční český textilní výrobce, jehož historie sahá až do roku 1832. To je společnost Tylex Letovice. Každému se asi vybaví záclony a závěsy, ale firma vyrábí také ubrusy nebo krajky, které používají čeští i světoví výrobci spodního prádla a společenských šatů. Více prozradil generální ředitel JUDr. Josef Novák.

Pane řediteli, představte čtenářům časopisu MyFace, kteří snad Tylex ještě neznají, Vaši společnost?

Původně jsem chtěl začít svoji odpověď tím, že není snad nikdo, kdo by neznal Tylex. Ale čas běží, přichází mladá generace, a tak jméno Tylex už nemusí být dávno známé a slavné jako bylo dříve. Je to neuvěřitelné, ale počátky existence naší firmy jsou datovány v roce 1832. Dnes patříme mezi nejstarší, dosud produkující, textilky v Evropě. Fakt, že firma existuje a vyrábí již 188 let, vzbuzuje oprávněný obdiv a stává se při mých obchodních jednáních, zejména v zahraničí, dokonce určitou „konkurenční výhodou“. S cílem seznámit širší veřejnost s historií naší firmy připravujeme ve spolupráci s Muzeem města Letovice unikátní samostatnou expozici, na kterou dodáme velmi zajímavé exponáty. Věříme, že Tylex se tak dostane ještě více do povědomí nejen obyvatel našeho regionu, ale i do povědomí turistů, kteří Letovice navštíví.

Co všechno vyrábíte a kde se můžeme s vašimi produkty setkat?

Výrobní sortiment Tylexu tvoří tři základní segmenty. Záclony a záclonoviny, kde jsme jediným českým výrobcem, textilní galanterie, tedy krajky, krajkovina a elastické úplety a technické textilie (technické síťoviny a 3D distanční úplety). Použití záclon, jak kusových, tak metráže, není třeba rozvádět, provázejí nás téměř na každém kroku. Textilní galanterie, jak vyplývá již z názvu, je určena především pro výrobu dámského spodního prádla, společenských šatů a módních doplňků. Technické textilie mají široký okruh použití, který zahrnuje zdravotnictví, stavebnictví, obuvnický, nábytkářský a automobilový průmysl. Spolupracujeme na vývoji technických textilií pro nové aplikace, např. jako

ochranné vinohradnické a ovocnářské sítě proti ptactvu, kroupám, hmyzu, a v budoucnu možná i proti patologické plísni.



mou tvář, propagující naše produkty. Mohu Vás však ujistit, že všichni čeští výrobci

Vyrábíte jen pro tuzemský trh, případně kam všude vyvážíte?

Každý správný obchodník sleduje a obhospodařuje především svůj domácí trh. Přes stále silnou konkurenci ze zahraničí (Turecko, Čína, Polsko) se nám to daří. Naši velkou předností je kvalita a trvanlivost. Naše tradiční technologie, které jsou sice výrobně poněkud nákladnější, garantují spotřebiteli, že dostává, stejně jako v galanterii, produkty prvotřídní kvality. Výhody, vyplývající z tepelné fixace, ocení spotřebitelé například u záclon, kdy naše záclony mohou vřeset ještě mokré a nemusí je oproti konkurenčním produktům žehlit. Naše hlavní odlišovací znaky tedy jsou: kvalita výrobku, přijatelná cena a nadstandardní obchodní a technický servis. Ze zahraničních trhů dodáváme naše výrobky například do Anglie, Francie, Německa, Itálie, Finska, Ruska, Pobaltí, Chorvatska, Slovinska, Srbska, Rakouska, na Slovensko a Ukrajinu. Pokud se týká vzdálenějších teritorií, tak jsme v kontaktu s Mexikem, Tanzanií nebo Jihoafrickou republikou.

Jen pro zajímavost. Víte o někom „známém“, kdo má doma vaši záclonu, případně o modelce, herečce, zpěvačce, která nosí spodní prádlo vyrobené z vašich krajků?

V tomto směru Vám nemohu dát konkrétní odpověď, protože nejsme výrobcem spodního prádla. Tudíž, která celebrita, pokud vůbec nosí spodní prádlo, je spojena s našimi výrobky, říci nemohu. A také nejsme firma Huawei, abychom měli zná-

naši galanterii znají a v hojné míře ji používají. Naši pozornost soustředíme i na všechny významné zahraniční producenty, jako příklad může být Victoria's Secret. Stejná situace je i u záclon. Rezidence celebrit jsou v drtivé většině vybavovány bytovými studii. Zde pak záleží na konkrétních firmách, zda dovedou upřednostnit kvalitu jediného českého výrobce a tuto také odpovídajícím způsobem klientům prezentovat.

Kolik momentálně zaměstnáváte lidí a hledáte nějaké další?

V současné době u nás pracuje kolem stovky zaměstnanců. S ohledem na plány do budoucna však budeme další, především mladé pracovníky nutně potřebovat.

Mohou si lidé věci koupit i přímo u vás v podniku?

Zájemci o naše produkty mají několik možností, jak zboží získat. Jsme moderní firma, takže máme hojně navštěvovaný e-shop. Sortiment námi nabízeného zboží lze nalézt na našich webových stránkách www.tylex.cz nebo na našem Facebooku Tylex Letovice a.s. Pro širokou veřejnost je k dispozici naše podniková prodejna, která se nachází bezprostředně v areálu firmy. Zákazníci zde mají možnost si zboží nejen prohlédnout, ale také za výhodné ceny nakoupit nebo dokonce nechat záclony ušít na míru. V neposlední řadě je to pak síť našich partnerských prodejen, které disponují veškerým dostupným sortimentem a naše zboží vzorně prezentují.

PAVEL ŠMERDA

Skupina CERGO připravuje

NĚKOLIK DEVELOPERSKÝCH PROJEKTŮ

Skupina CERGO ani v těchto náročných dnech nespí. Pracuje hned na několika nových developerských projektech, realizuje svoje aktivity a stále hledá především šikovné, schopné a pracovité lidi. Ty si chce i vychovávat. Více prozradil majitel společnosti Josef Vrba.

Vím, že realizujete hned dva developerské projekty. V Šošůvce a v Kořenci. Jak to s nimi vypadá a můžete je čtenářům MyFace trochu představit?

V rámci aktivit firem skupiny CERGO připravujeme v regionu čtyři menší developerské projekty. Projekt tři bytových jednotek v Šošůvce jsme zahájili na podzim loňského roku. V těchto dnech dokončujeme základovou desku a ke konci tohoto roku bychom byty rádi předali novým majitelům. Do prodeje půjdou ve druhém čtvrtletí, každopádně pokud někdo už nyní projeví zájem, může se obrátit na naši zákaznickou linku.

Co děláte v Kořenci?

V Kořenci připravujeme dva projekty – Kořenec GOLF a Kořenec bydlení v přírodě. Ten druhý je již před vydáním stavebního povolení a budeme nabízet zájemcům zasíťované pozemky. Projekt je umístěn ve spodní části Kořence s krásným výhledem do okolních lesů a hájů. Co se týká golfu, tady plánujeme šest nadstandardních apartmánových přízemních domů. Projekt bude realizován na velmi pěkném místě, hned u parkoviště golfového hřiště, prakticky naproti odpališti první jamky. Bude určený pro golfové a sportovní nadšence. Rádi bychom v letošním roce získali stavební povolení a na přelomu roku 2020 a 2021 zahájili výstavbu s termínem dokončení 22. 2. 2022.

V tomto směru nezapomínáte ani na svoje domovské Blansko.

Přímo v Blansku připravujeme malý developerský projekt šesti bytových jednotek v centru města v místě, kde máme v současné době sídlo společnosti – v ulici Sukova. Jakkmile dokončíme přestavbu bývalého objektu firmy B.O.I.S v Horní Lhotě (bývalá hospoda), kam přestěhujeme kompletní technické a administrativní zázemí našich firem, zahájíme přestavbu budovy na šest nadstandardních bytových jedno-



tek a v přízemí postavíme nové kanceláře pro naši správcovskou firmu CERGONET.

Už máte dostatek klientů, případně kde se mohou zájemci hlásit a zjistit více informací?

Projekty jsou v úvodní fázi přípravy, ještě je nemáme v prodeji, ale už evidujeme první zájemce. Případní další zájemci o bližší informace se mohou hlásit na lince našeho zákaznického centra, popř. přímo u vedení společnosti.

Zmínili jste přestavbu bývalé hospody v Horní Lhotě. Můžete být konkrétnější?

Jedná se o objekt bývalé hospody, následně sídla firmy B.O.I.S filtry. Jeho přízemní část dlouhodobě využívá místní sdružení Hornolhotských maminek k různým volnočasovým aktivitám. Objekt byl dlouhodobě na prodej. V Horní Lhotě už nějaký čas bydlím a snažím se v rámci možností některým aktivitám pomáhat. Jeden čas hrozilo, že se objekt prodá a nový majitel neumožní našim maminám mít důstojné

zázemí pro jejich aktivity. Do této situace se vložily maminky a chtěly danou situaci nějakým způsobem řešit. Za pomoci petice se snažily, aby objekt koupilo město, ale to nakonec bylo nad jeho finanční možnosti. Z mého pohledu se není vůči jejich aktivitě čemu divit, přece jen je v dnešní době velmi vzácné, když je někdo ochotný věnovat svůj volný čas pro společné zájmy, stmelovat obec a vést ji k vzájemné pospolitosti. Po nějakých diskuzích s maminami jsme i my záměr odkupu neschválili, protože pro naše společnosti a jejich zaměření to nemělo smysl. Hledali jsme totiž objekt, kde bychom zřídili nejen kanceláře, ale potřebovali jsme skladovací a montážní prostory. Světe div se, ale v té době se naskytla možnost koupit v sousedství halu - bazar stavebnin - pro nás do budoucna využitelnou právě pro montážní a skladovací účely. A to rozhodlo. Se společníkem jsem se shodli, že hala a vedle bývalá hospoda předsedlána na kanceláře – to nám dává smysl. Jsem velmi rád, že jsme našli možnost, jak vše vyřešit.

Rozhodli jsme se, že sál zachováme pro Hornolhotské maminy. My jej v dopoled-

ních hodinách využijeme pro naše potřeby - konference, přednášky, školení, maminy v odpoledních hodinách mohou rozvíjet svoje volnočasové aktivity a o víkendech můžeme sál pronajímat pro oslavy, svatby a jiné akce.

Od 13. ledna máme stavební povolení, aktuálně dokončujeme v přízemí nové sociální zázemí pro sál, aby se maminy mohly vrátit a cvičit. Pracujeme i v ostatních patrech, zvětšujeme půdní část a v místě původní hospody již dostávají obrysy nové prostory pro naše kolegy. Chceme jim vytvořit zázemí odpovídající požadavkům nové doby. Objekt nebude mít jen kanceláře, bude v něm dostatek zasedacích místností, malá tělocvična, odpočinková místnost, kuchyňky. Jde nám o to, aby se naši kolegové cítili dobře. Bereme to i jako poděkování všem za odváděnou práci, bez nich bychom totiž nebyli tam, kde jsme. I touto cestou všem děkuji a věřím, že to i v této nelehké době zvládneme!

V regionu Blanenska a Boskovicka máte asi většinu svých aktivit?

Tak to Vás bohužel musím opravit. Naše největší společnost ve skupině – stavebně montážní firma CERGOMONT s.r.o. realizuje svoje projekty mimo region Blanenska. Když Vám to přeložím do řeči čísel, tak například v loňském roce jsme v regionu Blanenska realizovali zakázky v objemu asi 22 milionů korun, což činí pouze 11 % ročního obratu CERGOMONTu. A to ještě jen díky Jedovnicím, kde jsme zrealizovali revitalizaci místní mateřské školky v objemu 19 milionů korun bez DPH. Takže jednoduchou matematikou si spočítáte, jaký objem zakázek realizujeme v samotném Blansku – asi tři miliony korun. Firma se sídlem v Blansku, podporující řadu činností ve městě a okolí, to je výzva k návratu domů.

Velký problém v současné době



Projekt Kořenec Golf



Projekt tří bytových jednotek v Šošůvce

je nedostatek pracovníků. Jak je tomu u Vás?

Řekl bych, že je to nekonečný příběh, a bohužel mám pocit, že bude hůř. Máme nastavený program spolupráce se středními školami zaměřený na řemeslné a technické obory, se stavebními školami, vysokými školami. Trochu bojujeme s tím, že mladí lidé nechtějí pracovat na menším městě, respektive ve firmě malého města, všichni směřují do větších měst, v našem případě do Brna. My jako blanenská firma to ale nevzdáváme a stále hledáme. Voják se stará, voják má. Máme mladé kluky montážníky, kterým předávají zkušenosti naši starší borci, pro které se snažíme vytvářet podmínky, aby se mladým věnovali. U techniků a techniček je to obdobné. Díky tomu máme stabilní tým. Co si budeme povídat, v sedmdesátičlenném kolektivu se vždy najde někdo, kdo zcela nezapadne nebo nepochopí či se neztotožní s filozofií firmy, takže i proto máme proces hledá-

ní a výchovy nových členů týmů nastaven kontinuálně.

Co s tím?

Za mne je velká škoda, že někteří rodičové nevidí, a hlavně nechtějí vidět, že jejich kluk není zrovna Einstein, má vlohy k řemeslu, ale prostě nám je dávají na gymnázia, resp. pseudogymnázia, místo toho, aby ty méně zdatné matematiky, ale zručně manuálně, raději směřovali na učňáky, resp. střední technické školy s maturitou. Když budou šikovní, mohou si vysokou školu vždy dodělat. Osobně jsem to takto absolvoval a mohu jen doporučit. Prakticky na střední škole už si zapojíte elektrický rozvaděč, postavíte zesilovač, vyprojektujete malý rodinný dům, jinými slovy už něco umíte. Z gymnázia co? Ano, máte širší rozhled, máte daleko větší možnosti, i dvě vysoké školy můžete mít a dva tituly. Pak přijdete na pohovor třeba k nám, a ten „dvojnásobný inženýr“ neumí ani v excelu sečíst dva sloupce! A řemeslo, techniku...neumí nic! A mezitím uplynulo spousta času. Zato kluk ze střední školy umí projektovat, zná autocad, ví, co jsou to bednění, trubka, termostatický ventil, podkladní beton, příčka, plynová kotelna, má zkrátka technické základy. A my chceme právě takové kluky a holky z technických škol. Nepotřebujeme nové kolegy s tituly, a když chtějí a mají zájem, tak my je podporíme a posuneme! A my máme zájem jej posunout v technickém oboru až na samý vrchol – např. autorizovaného technika nebo inženýra v dané oblasti.

Zvlášť ve Vašem oboru je asi poznat krize učňovského školství. Máte nějaký recept, nápad, jak tuto situaci

změnit, případně dá se s tím něco dělat?

Těžká otázka. My se snažíme působit na děti již na základních školách, ale přehnané ambice rodičů nám to trochu hatí. Nicméně nevzdáváme se a plánujeme vytvořit ve spolupráci s uměleckým centrem ART-TEP kroužek mladých řemeslníků, kde bychom v našich prostorách za účasti našich montážníků a lektorů kluky ze základních škol seznamovali s taji řemesla. Takže jakmile budeme mít jasněji, včas rozešleme informace na základní školy v Blansku a okolí a budeme rádi, když rodiče, kteří chtějí ze svých kluků vychovat řemeslníky, je přihlásí do našeho kroužku. Tím vše prakticky začne, protože pokud si padneme do oka, my se postaráme o jejich profesní růst, podpoříme je ve studiích až třeba na vysokou školu. Jenom chtít! Více samozřejmě případně s rodiči u nás na centrále.

Jací lidé Vám chybí a koho byste tedy uvítali?

Z výše uvedeného vyplývá, že dobrých a poctivých řemeslníků není nikdy dost. Takže hledáme topenáře, vodaře, svářeče. Z technických profesí projektanty, techniky, vedoucí zakázek, připraváče zakázek. Jsme si vědomi situace na pracovním trhu, každopádně mám za to, že máme co nabídnout. Více samozřejmě osobně při pohovorech. Stačí na prace@cergo.cz poslat životopis a kolegové se s dotyčným zájemcem spojí a domluví další postup.

Vím o Vašem projektu Ukrajina. Jak funguje?

V loňském roce na jaře jsme rozjeli program Ukrajina. Ve spolupráci s agenturou zajišťujeme ukrajinské pracovníky – topenáře, svářeče a zedníky. První úspěchy se dostavily až na přelomu roku. Je to proces minimálně na půl roku, není to zrovna



„Opět začíná platit – řemeslo má zlaté dno! Takových kluků a holek, kteří jdou cestou „učňáku“ technickými školami si osobně velice vážím. A nezáleží mně na titulu. Důležitá je snaha a chtít něco dokázat. Nestavme řemesla na okraj společnosti. Doplatíme na to!“

Bytový dům Sukovka Blansko

levné, ale daří se nám získat do trvalého pracovního poměru relativně kvalitní řemeslníky, které zařazujeme do našeho vzdělávacího systému. Každý nový pracovník u nás je pečlivě sledován, jeho profesní růst a kvalifikace jsou podrobně monitorovány. Cílem je vychovat a zaměstnávat kvalitní řemeslníky!

Společnost Cergo je partnerem řady akcí a organizací. Když se vrátím o chvíli zpět. Je pozoruhodné, kolik aktivit podporujete i přesto, že v regionu realizujete jen minimum svých podnikatelských činností.

Jen pro přehled čtenářů. Podporujeme regionální sportovní kluby, fotbal v Blansku a v Jedovnicích, baseball v Blansku, žákovský tým ledního hokeje v Blansku, dobrovolné hasiče v regionu, umělecké centrum ART-TEP, se kterým společně organizujeme již tradiční výtvarné soutěže pro žáky mateřských a základních škol Blanska. Podporujeme regionální kulturní akce – Morava PARK FEST Blansko, v roce 2019 jsme byli dokonce hlavním partnerem tradičního festivalu Rajbas, dále již dlouhodobě podporujeme největší charitativní akci v České republice You

Dream We Run, Blanenskou desítku, několikrátým rokem Půlmaraton Moravským krasem a řadu menších akcí.

Víte, žiju v Blansku 50 let. Prožil jsem tady celý život. Můj táta mne přivedl ke sportu a myslím, že mne naučil i fair play hře. Tu se snažím realizovat i v osobním a pracovním životě. Podporovat sport v Blansku a okolí mi přijde jako samozřejmost, co se týká kultury, tady souhlasím s názorem, že máme z minulosti co napravit a velice si vážím lidí, kteří se kulturu v Blansku snaží pozvednout na vyšší úroveň. Pokud to bude v našich silách a možnostech, velice rádi nejen s kulturou a sportem v Blansku pomůžeme.

Vaše přání na rok 2020?

V současné době, kdy všechny ohrožuje celosvětová pandemie, nás nečekají vůbec lehké časy. Budeme muset spoustu věcí a zvyklostí změnit, omezit, přizpůsobit novým okolnostem. Nám všem proto přeji hlavně pevné zdraví, hodně štěstí a porozumění, mnoho zdravého a reálného optimismu a více úcty k obyčejnému životu, ke klasickým životním hodnotám jako jsou rodina, přátelství, práce, láska, vzdělání, pracovitost, upřímnost. Přeji nám všem, abychom byli k sobě a svému okolí více zodpovědní, ohleduplní a pokorní. Věřím, že to zvládneme, virus zkrotíme a se vztyčenou hlavou půjdeme zase dále za svými cíli a sny.

PAVEL ŠMERDA

CERGO s.r.o.

Jungmannova 1899

666 01 Tišnov

Tel. 549 410 400, 777 707 717

E-mail: info@cergo.cz

www.cergo.cz



Vizualizace administrativní budovy CERGO v Horní Lhotě

Golfový resort v Kořenci nabízí IDEÁLNÍ PROSTŘEDÍ PRO FIREMNÍ AKCE

Golfový areál v Kořenci. To není jen osmnáctijamkové hřiště zasazené do krásné přírody Dražanské vrchoviny, ale také unikátní klubovna s restaurací, moderní hotelové prostředí a zázemí pro firemní i soukromé akce. Více prozradila ředitelka resortu Karolína Jakubcová.

Co všechno nabízí golfový resort v Kořenci firmám?

Většinu jste vystihl již v úvodu, ale z naší strany bych chtěla především pro firemní klientelu vyzdvihnout, že jim nabízíme kvalitní konferenční zázemí a celou řadu doprovodných teambuildingových aktivit, které jejich obchodní partnery nebo zaměstnance nejen nadchnou a pobaví, ale také utuží vztahy v rámci jejich kolektivu. Celkový dojem a pocit z akce jim může završit gastronomický zážitek v naší stylové restauraci s posezením na útulné kryté terase.

Konkrétně. Mám firmu a chci si zajistit event. Co všechno si u vás mohu objednat?

Jsme schopni zajistit pro firmu akci do slova na „klíč“. Je možné vybírat z celé řady sportovních a teambuildingových aktivit, workshopů, atrakcí, večerních programů, tematických aktivit apod. Pokud má firma zájem využít golfové hřiště, uspořádáme

pro její obchodní partnery či zaměstnance golfový turnaj, zajistíme občerstvení i několik vložených soutěží na hřišti, aby to bylo pro hráče zajímavější. Pro negolfisty vždy připravujeme velmi atraktivní golfovou akademii, která je pod vedením profesionálních trenérů. Tyto akce jsme schopni prokládat i dalšími aktivitami, jako je třeba ochutnávka vína, rumů apod. Nápadů je spousta a vždy se snažíme přizpůsobit přání klienta. Po všech aktivitách následuje chutný raut a volná zábava s živou hudbou nebo DJ. Anebo ještě jednou hurá na osvětlené noční hřiště se světelnými míči. To vše je u nás možné zažít.

Čím je váš resort výjimečný a co je vaše přidaná hodnota oproti jiným?

Troufnu si říct, že výjimečnost udává především náš osobitý přístup ke klientovi a samotná atmosféra, která v našem resortu panuje. Vše vychází z toho, kde je náš resort umístěn, protože příroda, která jej obklopuje, je už sama o sobě výjimečná a klienti z ní vždy nasávají pozitivní energii.

Někdo může namítnout, že si vás vybírají hlavně lidé, kteří hrají golf. Ale to je mýtus, že?

Samozřejmě, a jsem moc ráda, že už se nám daří ho prolamovat a brány resortu se více a více otevírají i negolfistům. Když právě jim nabídneme uspořádání golfové akademie, tak mají jedinečnou příležitost si tento sport vyzkoušet. Jinak negolfových činností a teambuildingových aktivit, které jsme schopni pro klienty zajistit, je opravdu velká škála. Snažíme se, aby všichni měli den nabitý zábavou.

Kde najdou všechny informace, případně na koho se mohou obrátit?

Všechny důležité informace máme uvedeny na našich webových stránkách www.kore nec-golf.cz, kde jsou také jednotlivé kontakty. Pokud si však klient zavolá na recepci, milé slečny ho vždy odkáží na konkrétní osobu, která s ním bude danou požadavku řešit.

PAVEL ŠMERDA



Kořenec Golf & Ski Resort Pythagor a.s.

Kořenec 174

Tel: 516 410 504, 731 478 974

E-mail: recepce@kore nec-golf.cz

www.kore nec-golf.cz

O Dům přírody Moravského krasu JE MEZI NÁVŠTĚVNÍKY VELKÝ ZÁJEM

Chcete se dozvědět, jak vznikl Moravský kras? Navštívit území plné historie, krápníků a netopýrů? Pak pro vás máme skvělý tip! Dům přírody Moravského krasu. Moderní návštěvnické středisko, kde se můžete aktivně účastnit procesu poznávání a objevování krás světově unikátní oblasti. Více prozradila ředitelka Tereza Tesařová.



Dům přírody Moravského krasu je velkým lákadlem pro řadu turistů. Kolik návštěvníků se k vám za sezónu zhruba podívá?

Záleží, co berete jako sezónu. Loňská celoroční návštěvnost byla 41 178 návštěvníků. Z toho od května do září k nám zavítalo 25 965 lidí.

Co si vlastně představit pod pojmem Dům přírody?

Domy přírody jsou moderní návštěvnická střediska ve zvláště chráněných územích napříč celou republikou. Na místech s vysokou koncentrací návštěvníků doplňují menší informační střediska. Vízí Domů přírody je pozitivní osvěta návštěvníků a obyvatel v chráněných územích.

Interaktivní vnitřní i venkovní expozice společně s 3D kinem působí velmi zajímavě. Na co všechno byste u vás upozornila?

U nás je zajímavé vše, ale největším lákadlem je to, že si návštěvníci mohou na cokoli sáhnout. Díky tomu je zážitek ještě silnější. Návštěvníky nejvíce láká 3D kino, kde je k vidění film Říše zkamenělého času, který ukazuje Moravský kras během čtyř ročních období v 3D formátu. V samotné expozici je velmi zajímavý skutečný krápník, lebka jeskynního medvěda nebo možnost vyprojektovat si svůj Moravský kras. Ve venkovní expozici zaujme interaktivní

vodní prvek nebo nový model vody v krajině.

Programy pro školy, školky a specifické skupiny probíhají celoročně, nebo pouze v určitém ročním období?

Programy pro školky a školy jsou velmi oblíbené a probíhají celoročně. Samozřejmě některé programy mají své specifické období, ve kterém je lze uskutečnit. Stále je také velký zájem o naše programy v letních měsících pro různé tábory nebo akce s přáteli. Výukové programy jsou u školských zařízení tak oblíbené, že je nutné je objednat až půl roku dopředu.

Chystáte na letošní rok nějakou novinku? Na jaké akce se mohou návštěvníci těšit?

Každý rok nás napadne nějaká nová akce. Letos to měly být Probouzení brouč-

ků a Den učitelů, tyto akce však musíme kvůli současné situaci odložit na neurčito. V květnu se návštěvníci mohou těšit na Muzejní noc se zaměřením na motýly, v červnu na botanickou procházku a bylinkovou ochutnávku. V létě jsou pro děti připraveny příměstské tábory. V srpnu už tradičně oslavíme naše narozeniny v rámci Regionálního jarmarku. V září budeme součástí Netopýří noci, v říjnu nás čeká Pohádkový les, v listopadu Předadventní jarmark a na Mikuláše akce s názvem S čerty jsou žerty.

Kde se toho o vás mohou návštěvníci dozvědět více?

Všechny informace o nás i připravovaných akcích najdou návštěvníci na našich webových stránkách: <http://www.dumprrody.cz/moravsky-kras/> a na našem Facebooku a Instagramu.

VENDULA POPELKOVÁ



Filip Korčák: Můj recept na ÚSPĚCH? POZITIVNÍ MYŠLENÍ

Filip Korčák pracuje jako finanční a realitní konzultant společnosti Broker Consulting. Svoji práci miluje a plní si díky ní svoje sny a přání. A navíc ho stoprocentně naplňuje. I tím, že pomáhá lidem, aby žili lepší a spokojenější život

Jaká byla Vaše cesta do oblasti financí?

Ze střední školy jsem odcházel s tím, že už se nikdy nebudu muset učit. Kdybych tehdy věděl, jak moc se mýlím (*smích*). Všichni mi říkali, že jsem hodně komunikativní. Proto asi není překvapením, že jsem časem zkusil práci v bance jako telefonický bankéř. U telefonisty jsem ale zůstat napořád nechtěl, mým plánem byl vedoucí týmu. Nejprve jsem na této pozici působil v Brně, později jsem přešel do jiné banky a její pobočky v Blansku. Jenže smysl své práce jsem spíše než v managementu spatřoval ve skutečné pomoci klientům s jejich financemi. To bylo to, co mne bavilo - pomáhat klientům. Znal jsem se tehdy s Lukášem Křetínským z Broker Consulting, který se věnoval finančnímu konzultantství. Stal jsem se nejprve jeho klientem a v roce 2018 i členem jeho týmu. Lukáš byl a stále je pro mě velkou inspirací.

Co je tedy přesně náplní Vaší práce?

Pomáhám klientům budovat jejich majetek, chci, aby byli finančně nezávislí. Broker má sedm zlatých pravidel finančního plánování (více samostatný box). Mým krédem je neprodávat lidem produkty, ale řešit jejich cíle.

Máte zásady, kterými se při své práci řídíte?

Pokud chci tento byznys dělat dlouhodobě, a to určitě chci, musím jít poctivou cestou. Klient je vždy na prvním místě, jeho potřeby jsou nadřazeny nad těmi mými.

Od pěti do šesti

A jak na to reagují klienti, jakou Vám dávají zpětnou vazbu?

Samozřejmě, za všechny bych zmínil klienty, kteří mě navštívili v okamžiku, kdy už

nevěřili, že jim někdo dokáže pomoci. Měli šest spotřebitelských úvěrů, spláceli patnáct tisíc měsíčně a nevěděli, co dál. Dokázal jsem jim najít řešení. Dnes mají splátku zhruba čtyři tisíce, jsou to lidé, kteří spoří pro svoji dceru, odkládají si peníze na důchod, mají zrekonstruovaný byt a jsou spokojení. Co víc si člověk při této práci, kterou dělám, může přát...

Při Vaší práci je důležitý výběr spolupracovníků. Jak je tomu u Vás?

V tuhle chvíli aktivně hledám další kolegy, protože mám v plánu rozšiřovat svůj byznys a tým. Chci dát lidem příležitost, aby společně se mnou změnili svůj život. Koho bych rád v této souvislosti zmínil, je moje manželka. Byť je stále ještě na mateřské dovolené, obrovsky mě podporuje, pomáhá a mohu se na ni maximálně spolehnout. Mám skvělé zázemí a podporu ve svých kolezích. Při výběru spolupracovníků se řídím heslem: Chtít je více než-li umět.

Jak vypadá Váš typický pracovní den?

Rok 2020 je pro mne ve znamení toho, že to co dělám, vnímám jako poslání a ne jen jako práci. Vstávám v pět hodin ráno, třikrát až čtyřikrát týdně chodím ráno do posilovny. U ranní kávy si přepisuji svoje cíle. Pracovní den začíná okolo osmé. Máme více kanceláří, Blansko, Boskovice, Vyškov, Brno, pendluji tedy mezi těmito místy. Dopolední čas mi zabírá administrativa, e-maily, telefonáty a finanční plány pro klienty, odpoledne je to o schůzkách. Kromě toho máme se spolupracovníky společné porady a aktivity. Nedaří se mi končit před šestou hodinou večer.

Máte při tom všem ještě čas na osobní život a volný čas?

Tim, že s mi podařilo manželku vtáhnout do práce, tak můj osobní život je i v práci. Vyhovuje mi, že takto nenásilně propojuji pracovní a osobní rovinu svého života. S lidmi, s kterými se stýkám v práci, trávím často čas i soukromě. Vůbec mi to nevadí, protože to jsou stejně pozitivně a odhodlaně naladěni lidé, jako jsem já. A jak se to říká, s kým se stýkáte, tím se stáváváte.



Jako doktor přes finance

Jak je dnes těžké pro běžného člověka vyznat se ve světě financí?

Spíš je to o přehlcení informacemi. K nim není složité se v dnešním světě technologií dostat. Ale každý obor má svého specialistu. Často říkám klientům, že když máte svého lékaře, mechanika, tak proč se o finance staráte sami a nenecháte to odborníkům? Obor financí je tak obrovský, že člověk nemá šanci pochytit, co se všechno děje. Finance, reality jsou složité disciplíny a jejich neznalost nás blokuje v tom, abychom žili lepší, šťastnější a spokojenější život.

V čem lidé při investování či ukládání peněz, nebo naopak při půjčování peněz, dělají největší chybu?

Nejtěžší a z mého pohledu asi nej-

tější chybou je, že si lidé nedokážou uvědomit, že neexistuje žádná univerzální rada ohledně nevhodnějšího uložení peněz. Každý klient je jiný, má jiné potřeby, nachází se v jiné životní etapě. Možná takovou největší chybou je nechávat peníze ležet roky na běžných účtech. Lidé si to neuvědomují, ale tam peníze každý rok ztrácejí vlivem inflace svoji hodnotu.

S jakými požadavky se na Vás lidé nejčastěji obracejí?

V úvodu rozhovoru jsem řekl, že neprodávám produkty, ale řeším jejich dlouhodobé cíle. Abych to mohl dělat zodpovědně a smysluplně, připravuji s klienty komplexní finanční plán, který pravidelně revidujeme při životních změnách, ať už těch radostných, nebo ne příliš potěšujících.

A co znamenají peníze pro Vás?

Finanční nezávislost, svobodu, psychickou pohodu, plnění si snů a tužeb. Z osobního hlediska pak klid pro moji rodinu a zázemí, které jí mohu dopřát.

Jaký je Váš sen? Ať už osobní nebo pracovní.

Mým velkým snem je otevřít si vlastní pobočku OK POINT v Boskovicích, kde na jednom místě propojím finanční, realitní a multibankovní služby pod jednou střechou. A mít tam skvělý tým spolupracovníků v čele s mojí manželkou, který bude pomáhat klientům spravovat jejich finance. V osobním životě chci to, co moji klienti - zdraví pro moje nejbližší, šťastnou rodinu, vyjet si na krásnou dovolenou a mít velký dům s krbem, bazénem a vřeštícími dětmi (úsměv). Věřím tomu, že pokud se budou dařit pracovní cíle, ruku v ruce s tím budou přicházet i ty osobní.

Máte svůj recept na úspěch?

Pozitivní myšlení. Pokud vám někdo říká, že na to nemáte, tak to nezdávejte a jděte si za tím, co chcete. Je možné, že to bude občas bolet, bude to chvíli trvat, ale na konci budete šťastní.

Filip Korčák

Věk: 29 let

Město: Boskovice, Blansko

Pozice: Finanční a realitní specialista

Zájmy: Basketbal, bowling

Motto: Dělat práci, která mi dává smysl

Tel.: 773 649 203, 775 446 499

E-mail: filip.korcak@bcas.cz

„Nikdy bych si nedokázala představit, že budu dělat to, co dělá manžel. Vždy, když přišel pozdě večer domů a říkal mi, co všechno se v práci dělo, tak jsem ani netušila, že bych byla toho všeho součástí. Míra informací týkající se finančního a realitního segmentu je i v tuhle chvíli pro mě obrovsky široká, ale před několika měsíci jsem toho věděla ještě méně (usmívá se). Největší obavy jsem měla z toho, že se s potenciálními klienty budu bavit o jejich financích, o něčem tak důvěrném. Ale když pak vidím jejich radost, když jim pomůžeme vyřešit zapeklitou finanční situaci, pomoci jim k lepšímu bydlení a splnit jejich sen, je to velké zadostiučinění. Jsem ráda, že jsem díky manželovi součástí toho všeho.“

DANA KORČÁKOVÁ

7 zlatých pravidel finančního plánování

- 1 | ZBAVTE SE DRAHÝCH DLUHŮ
- 2 | VYTVOŘTE SI PROVOZNÍ REZERVU
- 3 | DOBRĚ A LEVNĚ POJISTĚTE RODINU A MAJETEK
- 4 | VYŘEŠTE SI VLASTNÍ BYDLENÍ
- 5 | PRAVIDELNĚ INVESTUJTE DO VÝNOSNÝCH STRATEGIÍ A NESPEKULUJTE
- 6 | NEDRŽTE VOLNÉ PROSTŘEDKY NA BĚŽNÝCH ÚČTECH A TERMÍNOVANÝCH VKLADECH
- 7 | OPTIMALIZUJTE DRAHÉ PRODUKTY



OK FINANČNÍ PLÁN

Broker Consulting

Finance • Reality • Spolu

Sklárny Moravia mají za sebou ÚSPĚŠNÝ ROK A CHYSTAJÍ DALŠÍ PLÁNY

Padesát milionů lahví vyprodukuje ročně ve společnosti Sklárny Moravia v Úsobrně. Tradice firmy sahá až do roku 1827. S lahvemi z Úsobrna se setkáte takřka po celém světě. Firma navíc neustále roste a hledá další kvalitní zaměstnance. Více prozradil ředitel firmy Petr Binko.



Pane řediteli, co je nového ve společnosti Sklárny Moravia?

Rok 2020 opět nazýváme rokem investic. Na přelomu března a dubna jsme spustili zkušební provoz nového filtračního zařízení, které slouží k redukci NOx ve spalinách a odstranění sloučenin SOx (katalytická filtrace). Investice je v řádu 60 milionů korun. Společnosti jako tokové „nic nepřinese“, na druhé straně je to pro nás významný postoj ke zlepšování stavu životního prostředí. Tím ovšem rok nekončí. V červnu, červenci plánujeme generální opravu tavicího agregátu, dá se říct téměř výměnou za nový. Součástí akce je i nový systém zakládání sklářského kmene, od čehož si slibujeme zásadní snížení prašnosti ve výrobním závodě. Při odstávce pece a linek plánujeme opravu podlah včetně nové koncepce dopravníkových systémů na studeném konci našich linek.

Je to už delší dobu, co jsme spolu naposledy mluvili. Připomeňte čtenářům MyFace, co všechno u vás ve firmě vyrábíte, jaký sortiment u vás vzniká?

Sklárny Moravia se zabývají výrobou obalového skla na přání zákazníka s minimální výrobní sérií 20 tisíc kusů. To z naší sklárny dělá ideálního partnera pro menší výrobce lihovin, vín a potravinářských a farmaceutických produktů. Naším sil-

ným výrobním programem je laboratorní sklo v různých tvarech a objemech se broušenou zátkou. Tento sortiment vyvážíme do celého světa.

Kromě České republiky. Do kterých zemí se lahve z Úsobrna dostanou?

Do USA, Kanady, Austrálie, na Nový Zéland, do Afriky, na Blízký východ. Z Evropy prakticky do všech zemí. Prostřednictvím přímých zakázek, nebo našich distributorů.

Nedávno jste se zúčastnili velkého veletrhu ve Francii. Podařilo se tam uzavřít nějaké nové zajímavé zakázky?

Sklárny Moravia se po více než deseti letech zúčastnily zahraniční výstavy, která se konala v Paříži. Byla zaměřena nejen na kosmetické obaly a farmaceutika, ale i ostatní obalový materiál. Byli jsme velmi příjemně překvapeni, jaká byla odezva a zpětná vazba nejen od našich stávajících partnerů, ale i od možných budoucích klientů, zákazníků. Už dnes vidím, že se nám díky tomu rýsují nové a zajímavé projekty.

Vím, že máte velmi prestižní klienty. Můžete prozradit některé vaše veřejnosti známé odběratele, u koho se můžeme s vašimi výrobky setkat?

Klientů jsou desítky, k těm nejvýznam-

nějším patří například firma Rudolf Jelínek, Palírna U zeleného stromu, letos se nám opět otevřela spolupráce se společností Kofola.

Je něco speciálního, co děláte pouze u vás? Nebo co jste speciálně pro někoho vyráběli?

Sklárny Moravia jsou výjimečné výrobou černé a fialové skloviny, která se barví přímo v tavicím agregátu. Dochází tam ke kvalitnější homogenizaci skloviny. Dnes je to o tom, že se naši zákazníci chtějí odlišit od standardu a hledají nejen nové tvary, ale i odstíny, barvy a vlastnosti skloviny. Například černá sklovina je vysoce prestižní a luxusní barva, lépe se tak prodává i výsledný produkt. Naši zákazníci se tak odlišují od konkurence. Tato sklovina vykazuje navíc přátelské vlastnosti pro potravinářský průmysl z pohledu propustnosti UV záření, což má blahodárné účinky nejen pro skladování produktů z hlediska trvanlivosti, ale zároveň prodlužuje jejich biologickou životnost a kvalitu.

Kolik lidí u vás momentálně pracuje a hledáte i nové zaměstnance, případně na jaké pozice?

V současné době zaměstnáváme 190 lidí. V tuto chvíli hledáme nové posily v oblasti operátorů výroby a technické kontroly. Bližší informace najdou zájemci na našich webových stránkách.

Sklárny Moravia

Akciová společnost Sklárny Moravia, se sídlem v Úsobrně je více než 190 let českým výrobcem a prodejcem obalového skla. Roku 1827 dal majitel šebetovského panství, hrabě Karl Moric Strachwitz, postavit v údolí potoka Úsobrnky sklářskou huť, která dostala po svém zakladateli jméno – Karlova

huť. V současné době má sklárna dva tavící agregáty. První tavící agregát o maximální kapacitě 48 tun skloviny za den, který je osazen dvěma linkami, a druhý tavící agregát o maximální kapacitě 24 tun skloviny za den s jednou linkou, s celkovou roční produkcí 50 milionů lahví.

Jaká je perspektiva práce ve společnosti Sklárny Moravia a jaké lidem nabízíte bonusy?

Udělal jsem si nedávno ve firmě anonymní průzkum mezi zaměstnanci, který nám pomáhá pracovat na tom, co je třeba zlepšit. Výsledky jsou pro nás velmi potěšující. Co lidé nejvíce oceňují ve společnosti Sklárny Moravia, je dobrý kolektiv, to, že si tady všichni vzájemně pomáhají, vyměňují informace, práce je baví a dává jim smysl. Věřím tomu, co dělají, jsou spokojeni s pracovní dobou a prostředím, mají jistotu a cítí stabilitu. Důležité je říct, že náš obor má do budoucna velkou perspektivu. Momentálně máme přetlak zakázek, kdy takřka nejsme schopni uspokojit kapacitní požadavky našich klientů. Tento trend bude v horizontu několika let pokračovat.

Vím, že letos opět připravujete velký dětský den. Kdy to bude, kde a na co se mohou lidé těšit?

Dětský den Skláren Moravia se letos uskuteční v sobotu 25. července, opět na místním fotbalovém hřišti. Děti i jejich rodiče se mohou těšit opět na bohatý program. Vystoupí Majda z Kouzelné školky,

Mimoni, Princezna Áňa se svým Ledovým královstvím, čeká na ně kolotoč, skákací hrad, horolezecká stěna, bungee trampolína, elektromotorky a další. Nebude chybět bohaté občerstvení, a hlavně pro rodiče pak hudební večer s kapelou a vystoupení baviče Honzy „Žanka“ Hlaváčka.

Co další společenská zodpovědnost firmy?

Spolupracujeme s místními spolky, organizacemi, obcemi v okolí, kterým se snažíme určitým způsobem pomáhat. Co bych v této souvislosti rád zmínil je to, že se letos v Národním technickém muzeu v Praze chystá výstava k 30. výročí Asociace sklářského průmyslu. I naše společnost tam nebude chybět, ohlédneme se za historií Skláren, historií výroby skla. Zapůjčíme tam spoustu historických materiálů, více než sto let staré obaly, velmi prestižní muzejní kousky.

Ve společnosti Sklárny Moravia jste rok a půl. Jak byste se za tímto časem ohlédl? Z čeho máte radost a co chcete naopak ještě zlepšit?

Nejdůležitější je pro mě stabilizace fir-

my, aby lidé, kteří tady pracují, měli dlouhodobou perspektivu a budoucnost. Věřím tomu, že se mi to daří a neustále se posouváme. Lidé tady začali pracovat jako tým, zlepšujeme výrobní procesy, efektivitu výroby. Rok 2019 považuji za velmi úspěšný jak z pohledu hospodářských výsledků, tak výrobních ukazatelů.

Máte velmi náročnou práci. Dokážete si udělat čas na rodinu, svoje koníčky?

Rodina je pro mě stále na prvním místě. Řízení Skláren je velmi důležité, ale dokážu si rozdělit čas na pracovní a soukromí. Je potřeba mít místo, kam „utéct“, kde načerpat energii. A tím je pro mě rodina a sport. Podporuji děti ve sportovních aktivitách, trávím čas s manželkou.

Vaše přání do roku 2020?

Mým přáním a zároveň radostí je podporovat své kolegy, vést je v týmu v jejich práci, předávat jim postoje a zkušenosti, pomáhat jim v jejich růstu, především k plnění jejich výsledků s následným splněním cílů.



SKLÁRNY MORÁVIA, akciová společnost

Sklárny Moravia, akciová společnost

Úsobrno 79

679 39 Úsobrno

Tel. 516 427 711

E-mail: info@sklomoravia.cz

www.sklomoravia.cz

VENDULA MARKOVÁ: Trvale se uzdravit můžeme jen tehdy, když najdeme příčinu

Třeba jen jedna zásadní informace týkající se našeho zdraví nám může zachránit život. To tvrdí majitelka Centra zdraví pro všechny Vendula Marková. Vystudovaná inženýrka se kvůli životní situaci, která ji potkala, jak už to tak bývá, dostala k práci, které se věnuje.



Co Vás vedlo k myšlence otevřít v Brně centrum zdraví? Pokud vím, tak tam už několik center tohoto charakteru vzniklo.

Většina center zdraví se zaměřuje na výživové poradenství, potravinové doplňky, na hubnutí a detoxy, ale málokdo se ke zdravotnímu stavu klienta staví komplexněji. Mým záměrem rozhodně není opakovat to, co se pojí se zdravotním životním stylem. Je to psané v každém letáku, článku či blogu. Takže lidé, kteří se svou životosprávou chtějí něco dělat, velmi snadno a rychle najdou doporučení od nějakého výživového specialisty. Tímto směrem se moje centrum neubírá. Lidé jsou těmito informacemi přehlcení.

Vnímám to podobně. V čem se tedy Centrum zdraví pro všechny liší od ostatních?

Hlavní myšlenkou je lidem nabídnout dostatek informací z oblasti preventivní, komplementární a sportovní medicíny. V současné době se zdraví či nemoc odvíjí od naší vlastní informovanosti. Třeba jen jedna zásadní informace týkající se našeho zdraví nám může zachránit život. Za důležité informace by lidé platili i zlatem, a u zdraví to platí dvojnásob. Mojí hlavní zásadou je tedy informovat každého klienta o možnostech, které nabízí současná moderní i celostní medicína. Důraz kladu především na hledání příčin zdravotních

problémů, protože uzdravit se můžeme trvale jen tehdy, pokud odstraníme příčinu, která nám daný problém přivodila.

Pokud to správně chápu, Vaše centrum se dá přirovnat ke konzultačnímu středisku, kde s Vámi lidé můžou mluvit o tom, jakým způsobem by bylo možné jejich zdravotní problémy postupně zmírnit různými preventivními opatřeními a postupně se uzdravit.

Ano, nebo se těmto problémům úplně vyhnout. To je můj hlavní záměr. Se současnými metody preventivní medicíny je možné zdravotní rizika velmi dobře eliminovat. Právě komplexnějším přístupem ke svému zdraví.

To zní velmi zajímavě. Předpokládám tedy, že všechny tyto informace sdílíte také formou informativních přednášek pro veřejnost. Je tomu tak?

Je tomu tak, lidé si naše přednášky mohou vyslechnout na různých veletrzích či festivalech po celé České republice. Ovšem z hlediska našeho zaměření na preventivní a komplementární medicínu přednášíme také odborné veřejnosti na různých konferencích a lékařských kongresech.

Ovšem Váš titul mi napovídá, že jste inženýrka. Jak jste se tedy dostala k oboru medicíny?

Pokud mám být upřímná, tak asi nedokážu být stručná. K tomuto oboru jsem se dostala díky životním okolnostem, naprosto neplánovaně. S přihlédnutím na životní příběhy mých klientů můžu dokonce prohlásit, že nejsem výjimkou. Pro většinu lidí je zdraví samozřejmostí až do doby, kdy se něco vážného stane jim osobně, nebo jejich velmi blízké osobě. Já jsem to měla podobně. Dvacet let života jsem se věnovala vrcholovému sportu, ale teprve před dvěma a půl lety, když jsem se připravovala na svůj životně nejdůležitější závod, se mi stala velmi smutná událost. Můj trenér prodělal vážnou formu mozkové mrtvice, kterou nepřežil. Tato příhoda se mnou skutečně zamávala.

Ve stejném období jsem se seznámila s jedním maďarským masérem, který mi měsíc před závody zapůjčil zdravotnický přístroj z Německa na podporu mikrocirkulace. Díky němu se mi lépe prokrvovalo celé tělo a já to na sobě opravdu cítila. Po závodech mě pozval na přednášku do Bratislavy, kde tento přístroj přijeli prezentovat maďarští lékaři, kteří ho už několik let účinně aplikují v různých oborech medicíny. Po přednášce jsem si uvědomila význam a přidanou hodnotu těchto přístrojů, které byly vytvořené jako nástroj preventivní medicíny na snižování rizik spojených s kardiovaskulárními onemocněními, které patří mezi nejčastější příčiny předčasné úmrtnosti. Poté už stačilo jen mé rozhodnutí se tímto směrem dále vzdělávat a postupně vytvořit podmínky na to, abych se

této oblasti mohla začít věnovat i profesně. Ačkoliv jsem věděla, že mého trenéra mi to už nevrátí, cítila jsem naléhavou potřebu informovat o tomto bezpečném způsobu prevence i další.

Uff... Tak to byl silný příběh. Mám pocit, že i když ho budou naši čtenáři pouze číst, prožijí Váš emoční zážitek s Vámi. Předpokládám, že kdyby někoho zajímalo více informací o německém přístroji, kterým je možné snižovat rizika srdečně-cévních onemocnění, tak se má obrátit na Vás. Je tomu tak?

Ano, pokud by o tom někdo rád věděl více, stačí, když mě kontaktuje, nebo si se mnou rovnou domluví termín konzultace v mém brněnském centru.

A jak se Vám podařilo rozběhnout centrum do nynější doby?

Řekla bych, že od podzimu 2019 už funguji na plný úvazek. Ke konzultacím, přednáškám a cévním terapiím jsem zařadila také cévní diagnostiku arteriografem.

Vzhledem k Vašemu zaměření cévní diagnostiku vidím jako nezbytný krok. Zmiňujete vyšetření arteriografem. V čem se tato diagnostika cév liší od ostatních?

Pomocí arteriografu lze diagnostikovat přibližně deset cévních parametrů včetně číselného vyjádření míry elasticity arterií, cév, které jsou menší než 100 µm. Naproti

tomu angiografie, používaná ve zdravotnictví, zobrazuje pouze cévy, které jsou větší než 500 µm. A to není moc přesné, když víme, že obrovská síť mikrocév (vlásečnic a kapilár), není na snímku angiografie viditelná.

Věřím, že tato diagnostická metoda by měla přínos i pro zdravotnictví.

Podle mého názoru by toto preventivní diagnostické vyšetření měl nabízet každý angiolog i všeobecný lékař, aby bylo možné zavčas odhalit případná kardiovaskulární rizika, která mohou souviset s počínající arteriosklerózou či poruchami mikrocirkulace.

Jaké jsou průvodní znaky arteriosklerózy či poruch mikrocirkulace?

Jednoznačné identifikátory nejsou, protože to nebolí. A pokud necítíme bolest, tak ani nemůžeme vědět, že je něco špatně. Bohužel první příznaky u arteriosklerózy (prodělání mrtvice, infarktu), mohou být i ty poslední. Co se týče narušené mikrocirkulace, ta se může dostavit u lidí se sedavým zaměstnáním, kteří mají málo pohybu, nebo u lidí, kteří jsou často vystavováni stresovým situacím, kdy se cévy zužují. Preventivně bych toto vyšetření doporučila absolvovat každému. Moje rodina není výjimkou. Všechny pravidelně měřím.

To znamená, že tuto diagnostiku byste dokonce doporučila i opakovat?

Definitivně ano. U malých dětí to jako nezbytné nevidím, ale přibližně od puberty bych už toto vyšetření doporučila. Samozřejmě u mladého člověka, který má velmi dobré hodnoty a u kterého neproběhly žádné významné životní převraty, není nutné toto vyšetření absolvovat každý rok, ale naopak u osoby, která prochází jednou těžkou etapou za druhou, bych toto vyšetření doporučila absolvovat alespoň jednou ročně.

To mi dává smysl. To, čím v životě procházíme se může odrazit i na našem zdravotním stavu. Ukončil bych to poslední otázkou, která už nebude pracovní. Zmínila jste se, že jste se věnovala 20 let vrcholovému sportu. Co to bylo za sport a jakého největší úspěchu jste v něm dosáhla?

Věnovala jsem se dvacet let závodnímu plavání. Za můj největší úspěch považuji pět medailí z mistrovství světa masters z roku 2017, které se konalo v Budapešti.

PAVEL ŠMERDA

Ing. Vendula Marková

Centrum zdraví pro všechny
Božetěchova 133
612 00 Brno
Tel.: 608 976 951

E-mail: info@zdraviprovsechny.cz
www.zdraviprovsechny.cz



V Rájci-Jestřebí mají velké plány. I LETOS BUDE MĚSTO ŽÍT KULTUROU

Rekonstrukce a intenzifikace čistírny odpadních vod, na to navazující rekonstrukce vodovodu, kanalizace a následně chodníků, silnic a parkovacích stání. To jsou největší investiční akce, které letos chystají v Rájci-Jestřebí. Místní i návštěvníci města se mohou těšit také na řadu zajímavých kulturních a společenských událostí. Více prozradila starostka Romana Synakieviczová.

Paní starostko, máte za sebou více než rok ve funkci. Co se Vám za tu dobu v Rájci-Jestřebí povedlo, z čeho máte radost?

Také v loňském roce se povedlo mnoho akcí, ze kterých mám radost. Uvedu jen namátkou. Z investičních například výstavbu víceúčelového hřiště v místní části Holešín, v místní části Karolín dostal nový kabát a novou střechu obecní dům. Nová střecha je také na tělocvičně základní školy a místní knihovně, novou fasádu má městský úřad. Ve všech místních částech probíhaly opravy komunikací a cest. Dokončili jsme výstavbu chodníků v ulicích Spešovská a Vrchlického, pokračovali jsme v rekonstrukcích městských bytových domů a bytů, pořídili jsme dopravní automobil pro JSDH Rájec. Ve spolupráci s městem proběhla rekonstrukce sociálních zařízení v budově základní školy. Velkou radost mám z dokončení akce „Rozvoj elektronických služeb úřadu města Rájec-Jestřebí“, ze zavedení systému třídění odpadů principu door-to-door nebo z realizace projektu Mobilní rozhlas. Nejvýznamnější investiční akcí, která stále probíhá, je modernizace a intenzifikace čistírny odpadních vod.

Jaké větší akce chystáte v letošním roce?

Největší úsilí v současné době vynakládáme na dokončení již zmiňované modernizace a intenzifikace čistírny odpadních vod. S dokončením této akce je úzce spjat projekt na rekonstrukci vodovodu, kanalizace a následně komunikací, chodníků, včetně parkovacích stání v sedmi ulicích našeho města. Bude to projekt nejen velice finančně náročný, složitý bude i na koordinaci celé stavby v průběhu její realizace. Rádi bychom s tím začali v nejbližších letech. Chystáme hodně dalších projektů, zajímavá a přínosná práce je na přestavbě původního letního kina na přírodní kulturní amfiteátr, kde jsme před samým koncem dokončení projektové dokumentace ke stavebnímu povolení. Probíhají ale také akce neinvestičního charakteru, které budou sloužit městu k určení směru rozvoje do budoucna. Zpracováváme nový Územní plán města Rájec-Jestřebí a rádi bychom se pustili do zpracování Strategického plánu rozvoje města.

Slyšel jsem, že velké investice jsou plánované také ve škole. O co půjde?

K akcím, které jsou již v základní škole dokončeny, chystáme rekonstrukci elektroinstalací a sociálních zařízení v Mateřské škole Rájec. Pro letošní rok bylo z rozpočtu města uvolněno šest milionů korun na první pavilon z celkových tří. Pokud vše půjde podle plánu, práce by měly začít v červnu, dokončeny budou do konce letních prázdnin.

Loni jste říkala, že byste byla ráda, aby se začalo pracovat na obchvatu města. Jak to vypadá?

Ono se nedá hovořit o obchvatu, ale spíše o průtahu našim městem. Doprava nás neobejde, nová silnice spíše protne naše město. Nicméně se vymístí z hlavních ulic a především z centrálních částí města. Nechci to zakřiknout, podle posledních dostupných informací by se v první polovině letošního roku mělo začít s realizací. Pevně věřím, že tomu tak opravdu bude.

Dlouhodobě se mluví o cyklostezce do Ráječka. Něco nového?

Proběhla jednání vedení obou obcí. Nyní je navržena předběžná trasa. Obec Ráječko začala se zhotovením projektové

dokumentace na stavbu cyklostezky v jejich katastru. Nás zatím brzdí nevyřešené restituice.

Nedostatečné zdroje pitné vody a úprava podzemních vod na vodu pitnou. To byly podle Vás minulý rok největší problémy, které dlouhodobě trápí obyvatele města. Posunuli jste se v tomto směru dál?

Pitná voda bude v budoucnu čím dál větší problém. Podařilo se nám zprovoznit novou technologii úpravy vody v Jestřebí. Nyní opět tedy dodáváme do domácností vodu z vlastních zdrojů. Je tu však ještě mnoho problémů, kterým budeme muset čelit. Máme vytipovány lokality, kde v letošním roce proběhnou hydrogeologické průzkumy, které nám ukáží možnosti zbudování dalších vrtů a tím posílení dodávky vlastní vody občanům našeho města.

Loni se v Rájci-Jestřebí konala spousta zajímavých kulturních akcí. Můžete je připomenout?

Začala bych tradičními akcemi, které jsou již v Rájci-Jestřebí zaběhnuté a posluchači je každoročně hojně navštěvují. To jsou koncerty klasické hudby. Ať už v podání koncertů Kruhu přátel hudby, nebo Mezinárodního hudebního festivalu Centus Moraviae. Z populárnějšího žánru to byla zejména divadelní představení v obsazení hvězd filmového a televizního nebe, jako Bájčná neděle v parku Crève Coeur s Ivou Janžurovou v roli režisérky i herečky a Čas pod psa s Terezou Kostkovou a dalšími. Nesmím zapomenout na krásně nastudovaná představení našich ochotníků. Dále jsme pořádali akci Ahoj léto, která nám již tradičně zakončuje letní prázdniny,



a pár týdnů poté stále více oblíbené Posezení u cimbálu s ochutnávkou vína, na kterém vystoupil Jožka Šmukař s cimbálovou muzikou. Rok 2019 nám krásně zakončil koncert Marty Jandové s kapelou, kde jako host vystoupil její tatínek Petr. Naše město také žilo sportovně. Na začátku roku se uskutečnil běžecký závod Rájecká desítka, dále závody pro děti i dospělé na horských kolech, v létě na rybníku Klimšák závod na paddleboardech a na závěr roku turnaj ve stolním tenisu.

Co chystáte v tomto směru dál? Na koho se lidé mohou těšit letos?

Kulturní rok v Rájci-Jestřebí už začal prvními koncerty klasické hudby Kruhu přátel hudby a jeho vrcholem mělo být dubnové vystoupení České Carmen Andrey Tögel Kalivodové. Bohužel situace, která nyní v České republice i všude ve světě nastala, to znemožnila. Odložit jsme museli i dubnové divadelní představení Bez předsudků s Janou Paulovou a Pavlem Zedníčkem.

Věřím, že se podaří všechno co nejlépe zvládnout, zůstaneme zdraví a budeme moci akce realizovat v jiných termínech.

Na podzim u nás přivítáme úžasnou herečku Simonu Stašovou, jejímž divadelním partnerem bude Michal Dlouhý. Závěr roku bude patřit Hurikánovi Daliboru Jandovi s kapelou na velkém vánočním koncertu. A protože naše město letos slaví kulaté výročí, 60 let od spojení místních částí Rájec nad Svitavou a Jestřebí, bude poslední víkend v srpnu patřit oslavám s mnoha zajímavými vystoupeními a zábavou pro všechny. Další akce se průběžně připravují. Jsem přesvědčena, že rok 2020 opět nabídne mnoho zajímavého pro každého.

Vaše přání na rok 2020?

Moje přání se nemění. Ať se našim občanům v Rájci-Jestřebí dobře žije, mají kolem sebe dobré lidi a jsou v našem městě rádi. Přidala bych pro všechny pevné zdraví a alespoň kousíček štěstí.

PAVEL ŠMERDA



Přehled akcí 2020

6. a 7. 6. Koncerty Mezinárodního hudebního festivalu Centus Moraviae

Srpen. Ahoj léto a letos slavíme i 60

Září Výstava Jiřin na Státním zámku Rájec nad Svitavou

25. 9. Posezení u cimbálu s ochutnávkou vína

6. 10. Divadelní představení Vím, že víš, že vím, Simona Stašová a Michal Dlouhý

14. 12. Vánoční koncert Dalibora Jandy s kapelou

Boskovická firma Kooplast

Firma Kooplast, s.r.o. si po 23 letech zkušeností vybudovala silnou pozici na trhu především v oboru nábytkového kování. Díky těmto zkušenostem spolupracuje se známými značkami z oblasti výrobců nábytku, jako jsou Hanák nábytek, Oresi, Siko koupelny & kuchyně a další. Z oblasti velkoobchodu pro truhláře a výrobu se jedná o značky jako Kili, Dřevotrust, Démos, Jaf Holz a další nebo z oblasti výrobců dveří například firmy Gerbrich, Masonite, Solodoor a další.



MOTTO ROKU 2020 NABÍZÍME VÁM VÍCE



V oboru nábytkového kování je mnoho konkurenčních firem, které dodávají obdobné produkty, proto firma Kooplast nabízí unikátní služby, které u konkurence nenajdete. Tyto jedinečné služby vytváří přidanou hodnotu a pestrou nabídku produktů jak pro nábytkářský sektor, tak i pro samostatné řemeslníky a výrobce. Cíl firmy je zaměřen na usnadnění práce spotřebitele a co nejúčinnější zpracování dodávaného materiálu. Kromě úspory času a zvýšení efektivity je prioritou nabízet upravené produkty tak, aby mohly být maximálně využity jejich zcela nové užité vlastnosti.

K20 SYSTÉM

Díky kreativnímu přístupu přináší firma Kooplast další zajímavou novinku na trh. Jedná se o nábytkový rámový systém označený názvem K20 systém. Moderní rámový systém je vhodný pro vytvoření originálních prvků v jakémkoliv interiéru - v kuchyni, obývacím pokoji, koupelně či předsíni.

Pomocí hliníkových profilů a spojek jsou vytvořeny rozmanité konstrukce v horizontální i vertikální rovině. V nabídce budou již hotové skladové kusy jednotlivých typů nábytkových sestav, ale současně lze také připravit interiérové sestavy dle přání a požadavků zákazníků.

Momentálně se dokončuje konfigurace sloužící k rychlé a přesné formě online kalkulace (24/7) a objednávání na webových stránkách www.kooplast.cz. Po dodání nábytkové sestavy bude již na zákazníkově, s čím si K20 systém zkombinuje. Jsou možné kombinace s materiály z MDF, různých typů dřevotřísky o síle 15, 16, 18 a 19 mm, nebo skleněných polic. Dále tento systém může sloužit i v rámci integrace s již existujícím nábytkem nebo jako individuální řešení v rámci různých typů interiéru.

Zákazníci, kteří upřednostňují osobní přístup, mohou navštívit náš showroom, který se nachází v ulici Chrudichromská 22 v Boskovcích. „Rádi bychom poděkovali našim zákazníkům, kteří nás neustále motivují být aktivní v oblasti vývoje a zavádění nových produktů a unikátních služeb. Věříme, že pro Vás budeme i do budoucna inspirativní a naše výrobky budou vždy jedinečné a inovativní,“ dodal majitel firmy, Ing. Radek Řehoř.



Kooplast, s. r. o.

Chrudichromská 22
680 01 Boskovice
Tel.: 515 550 547, 734 122 203
E-mail: info@kooplast.cz
www.kooplast.cz



Investice, hodnoty A MALOOBCHODNÍ PROSTŘEDÍ

Warren Buffett, svého času nejbohatší člověk na světě, také známý jako Věštec z Omahy, před 13 lety investoval v Adamově. Ačkoliv je cesta z Omahy v USA do Adamova v okrese Blansko relativně dlouhá, v dnešním globalizovaném a digitalizovaném světě to zas tak velký problém není. Stačí, aby se naskytla ta pravá investiční příležitost a pro zkušeného businessmana je už zbytek každodenní rutina. Buffett v roce 2004 koupil nejprve maličkou obchodní firmu s asi pěti zaměstnanci a sídlem v Blansku a v roce 2007 se rozhodl do této firmy výrazněji investovat a zřídit vlastní výrobu právě v Adamově.

„Dnes se už o pozici nejbohatšího muže světa perou jiní „dravci“, ale my v Edenu s velkou mírnou nadsázkou a vlastenectvím říkáme, že právě toto období, kdy investoval v Adamově, z něj udělalo na nějaký čas nejbohatšího muže světa. Tedy na tom také máme zásluhu,“ říká s úsměvem Zbyněk Husák, jednatel Eden Europe.

Buffettův konglomerát celosvětově

vlastní více než 90 dceřiných společností, přičemž každá z nich má další flotilu různých firem z nejrůznějších odvětví. Loni tyto společnosti přinesly nyní třetímu nejbohatšímu muži světa zisk v hodnotě zhruba 1,9 bilionu korun. „Česká republika

a Adamov jsou v tomto ohledu pro Buffetta jen velmi malou kapkou v moři,“ uvádí na pravou míru Husák

Buffett je nazýván věštcem proto, že ve svých investičních a obchodních aktivitách dokázal předpovídat směr trhu i nové trendy a jeho investice se mu z dlouhodobého hlediska náramně vyplácely. V současné době vlastní podíly např. ve společnostech Coca-Cola, Apple, Procter & Gamble, Duracell a v mnohých odvětvích těžkého průmyslu, finančnictví, pojišťovnictví či informačních technologií.

„Je spousta lidí, kteří jsou životním příběhem Warrena Buffetta fascinováni. Určitě pro to mají své důvody. Já mám do fascinace daleko, ale za svou osobu můžu říct, že nejsympatičtější, a to proč si tak užívám pracovat pro tohoto muže, je to, že klade extrémní důraz na etiku podnikání. Nikdy proti němu nebyla vznesena nějaká obvinění, vždy byl dáván jako příklad pracovitosti, čestnosti a na svůj příjem žije velmi skromný život,“ pokračuje Husák

Oblast vybavení maloobchodních prodejen nyní prochází velmi zásadním vývojem. Většina lidí to asi ani nevnímá, ale pro nákup v každém obchodním domě, hyper-



Zbyněk Husák, jednatel Eden Europe



marketu či supermarketu je potřeba tento obchod nejprve vhodně vybavit – vytvořit funkční prostředí, kde budou jednotlivé produkty uskladněny a vystaveny. A zde přichází na řadu specializované firmy, které dodávají jednotlivá vybavení jako jsou regály, chladicí systémy, pokladny, či vozíky.

„Vývoj maloobchodu jasně ukazuje trend přechodu z „funkce na emoce“. Zatímco funkce se v mnoha případech stěhuje na internet, kamenné obchody dnes musí zákazníkům zprostředkovat něco navíc - alespoň minimální radost z nákupu – tedy jakýsi emocionální požitek. Ruku v ruce s tím jde zmenšování vlastních obchodních jednotek a jejich přesun blíže k zákazníkům – tedy z periferie do center – stejně jako optimalizace nabídky či používání kvalitnějších a designově zajímavějších řešení. Velkým trendem je například využívání různých druhů materiálů pro vybavení obchodů, které mají celý nákupní proces zákazníkovi co nejvíce zpříjemnit a podpořit prodejnost některých druhů zboží,“ doplňuje Zbyněk Husák,

Nejen příjemný prodejní prostor, ale také zážitek z celého nákupu se v budoucnu stane klíčové pro řadu kupujících. Kdo z nás rád stojí ve frontě u pokladny? Kdo z nás se rád dívá na prázdné regály? Kdo z nás rád přebírá zkažené jahody nebo kontroluje čerstvost vajec či masa? Na všechny tyto neduhy maloobchodu minulosti v současnosti existují moderní řešení. Především

eden®

Svých zaměstnanců si v Edenu ceníme, proto stále hledáme způsoby a cesty, jak je motivovat. Kromě finančních bonusů, či teambuildingů nabízíme například příspěvky na dopravu a stravování, firemní posilovnu, zvýhodněné mobilní tarify či cestovní pojištění. Za klíčovou pak považujeme obousměrnou komunikaci, proto každý z našich zaměstnanců má kdykoliv možnost vyjádřit své připomínky, podněty či nápady na zlepšení.

mladé generace spotřebitelů očekávají od maloobchodu nové technologie a řešení. To však nejsou jediné hodnoty, které současní zákazníci vyžadují a jimž se obchodníci budou přizpůsobovat.

Mezi další klíčové aspekty obchodního prostředí stále více spadá udržitelnost a vliv lidské aktivity na životní prostředí. Tedy hledání takových cest, které pomohou snížit ekologický dopad dnešní konzumní společnosti. Samy obchodní řetězce hledají cesty, jak co nejvíce zredukovat odpady, či celkově jak přispět ke snížení zátěže pro životní prostředí. Již samozřejmostí jsou v dnešních obchodech například trvanlivé

nákupní tašky, či pytlíky na ovoce a zeleninu.

Eden Europe je jedním z předních evropských výrobců obchodního vybavení. Pro naše zákazníky se zaměřujeme na tzv. full-servis, kdy nabízíme jak samotný design prodejních prvků, jejich výrobu přímo v Adamově, doručení a samozřejmostí je pro nás dodatečný servis u zákazníků. Díky podpoře ze strany mateřské společnosti v čele s Warrenem Buffettem jsme schopni investovat do nejmodernějších výrobních technologií. Tou nejhodnotnější „výrobní technologií“ jsou a navždy budou samotní lidé.



Část týmu Eden Europe na největším retailovém veletrhu Euroshop 2020

Ve Velkých Opatovicích opravili kino.

VYLEPŠENÍ SE DOČKÁ ZÁKLADNÍ ŠKOLA

Velké Opatovice. Město, které leží na hranicích hned tří krajů, svým významem a zajímavostmi, které tam mohou návštěvníci vidět, na okraj rozhodně nepatří. Více o nich, ale také o tom, co je ve Velkých Opatovicích nového, co se chystá a jaké mají plány, prozradila starostka Kateřina Gerbrichová.

Paní starostko, do čeho se letos pustíte ve Velkých Opatovicích?

Prioritou současného vedení města je pokračovat v obnově infrastruktury a v opravách lokalit a míst, které komplikují a znepříjemňují denně život našich občanů. To se týká především oprav komunikací, chodníků a mostů. Další prioritou je obnova a modernizace dnes již zastaralých a nevyhovujících učeben, zařízení a sportoviště naší základní školy. Dále je nachystáno mnoho dalších akcí, které souvisí s vylepšením infrastruktury našeho města (ČOV, oprava kanalizace, čerpací stanice RD Hliníky, opravy zámku, soch, technické zhodnocení bytů, sběrný dvůr, kamerový systém aj.). Věříme, že se letos většina naplánovaných akcí podaří zrealizovat a přispějeme tím k lepšímu životu v našem krásném městě.

Velkou investicí chystáte v základní škole. O co půjde?

Základní škola je stará přes pětadvacet let. Nyní je připravena jedna z největších



investic do této budovy, a to rekonstrukce vnitřní části – Modernizace odborných učeben v ZŠ Velké Opatovice. Od roku 2016 se provádí menší rekonstrukce, především sociálních zařízení a tělocvičny. Tato plánovaná modernizace obnáší rekonstrukci vč. nového vybavení učeben fyziky, chemie, přírodopisu, pracovních činností, počítačové učebny a laboratoří

fyziky a chemie. Ve venkovních prostorách chceme vybudovat přírodovědnou učebnu, školní skleník a pozemek s učebnou pěstitelských prací. Součástí projektu bude také pořízení nového modernějšího a kvalitnějšího vybavení pro výuku, které v současné době neodpovídá moderním možnostem. Dále budou upraveny společné prostory budovy i venkovní prostory kvůli bezba-

PŘEDSTAVUJEME

Velké Opatovice jsou se svými téměř čtyřmi tisíci obyvatel poslední větší aglomerací na severní hranici Jihomoravského kraje. Leží ve střední části Boskovické brázdy, v regionu Malá Haná, a tvoří jeho pomyslné centrum. Díky několika větším podnikům jsou také jedním z největších zaměstnavatelů tohoto regionu.

MĚSTO HISTORICKÉ

První písemná zpráva o obci Opatovice je z roku 1308. Historie města je velice zajímavá, o čemž svědčí plno dochovaných památek na území města a regionu. Dříve

zde existovaly dvě samostatné obce, Horní a Dolní Opatovice, které byly sloučeny v roce 1848. V roce 1888 pak obec získala přívlastek Velké. Jak již bylo řečeno výše, historie Opatovic je velice zajímavá. Již v pravěku bylo okolí města osídlováno, to nám dokazuje i existence hradiska na stejnojmenném kopci nad městem. Opatovice vlastnily významné panské rody, jako páni z Kunštátu, Věžníkové, Salmové a Herbersteinové. Původně ve městě stály dvě kamenné tvrze, poté zde byl postaven nový barokní zámek a zámecký park. Všechny tyto rody se významně podílely na podobě samotného města. Statut města získaly Velké Opatovice v roce 1969.

K zajímavostem patří kostel sv. Jiří, zámek z roku 1757, řada barokních soch a křížů. Část zámku v roce 1973 vyhořela a v moderní dostavbě ve stylu organického baroka se nachází Moravské kartografické

centrum, muzeum kartografie a příbuzných oborů. Ve staré části zámku je kromě městského úřadu také Památník města, společenský sál, kinosál a městské byty. Zámek obklopuje volně přístupný park se vzácnými dřevinami. Městem prochází dvě naučné stezky – Velké Opatovice (s jedenácti zastaveními) a Hanýsek (zasahuje i do okolí Velkých Opatovic).

MĚSTO KULTURNÍ

Že jsou Velké Opatovice městem kulturním, dokazuje dlouhá historie života různých spolků. Spolky jsou dodnes hojně aktivní ve své činnosti a podílejí se na kulturní činnosti města. Mezi nejstarší patří určitě spolek dobrovolných hasičů, ochotnický divadelní spolek, včelařský spolek a mnoho dalších. Postupem let se i v našem městě zažily tradiční kulturní akce jako

riérovému přístupu pro žáky se sníženou schopností pohybu a orientace. S dokončením akce se počítá na konci roku 2020.

Důležitá nejen pro občany Velkých Opatovic je rekonstrukce sociálního zařízení v budově zdravotního střediska.

Od ledna probíhá výměna takřka kompletního sociálního zařízení v části budovy pro dospělé, a týká se to především nové dlažby, obkladů a rozvodů ve dvou patrech této budovy. V případě zdravotního střediska jde o pokračování již několik let trvajících úprav. Jedná se o budovu poskytující důležité služby pro občany našeho města. V minulých letech dostala novou fasádu včetně oken a dveří. Před dvěma lety bylo postaveno nové přístupové schodiště. V únoru město nechalo postavit novou rampu pro kočárky a imobilní pacienty do části budovy pro děti a dorost. Na příští rok plánujeme rekonstrukci sociálního zařízení také v této části budovy.

Zmínit musíme i rekonstrukci kina.

Kino prošlo od června loňského roku do začátku letošního roku velkou rekonstrukcí. Ta byla nutná kvůli nevyhovujícím technickým podmínkám a také kvůli absenci zázemí pro účinkující. Kinosál se nevyužívá pouze pro promítání filmů, nýbrž i jako divadelní a přednáškový sál. Provoz stálého kina ve Velkých Opatovicích byl zahájen 12. prosince 1988. Bylo vybudováno v prostorách severního křídla zámku, na místě bývalé tělocvičny místní školy. Jedenáct let provozu kina se na tomto místě dost podepsalo. Pokrok jde dál, a to platí i pro

promítací technologie i prostředí kinosálu. I my jsme museli přistoupit k opatřením, abychom se přiblížili těmto novým standardům. Byla vybudována šatna s hygienickým zázemím přímo za jevištěm. Nové pódium muselo být posunuto do prostoru kinosálu, proto se kapacita v sále zmenšila o 17 míst. Nyní je kapacita sálu maximálně 170 míst. Část první řady je přizpůsobena handicapovaným návštěvníkům s možností bezbariérového vstupu bočním vchodem a umístění vozičku přímo v první řadě hlediště. Byla pořízena nová opona, včetně krycích textilií celého pódia. Byla vyměněna elektroinstalace, pořízena lepší zvuková, světelná a promítací technologie. Bylo odinstalováno staré analogové promítací zařízení a zrekonstruována promítací kabina. Ta nyní slouží pro ovládání celé výše zmíněné techniky. Byly přechalouněny sedačky a stěny kinosálu, položen nový koberec a namontováno orientační osvětlení nášlapů schodiště. Na této rekonstrukci se podílely nejen odborné firmy, ale také místní občané a dobrovolníci převážně z Divadelního spolku teaTrum Velké Opatovice, který má v našem městě skoro 130 letou tradici. To mě velmi potěšilo.

Velké Opatovice patří v regionu mezi průkopníky v třídění odpadu. Jak se Vám systém odsvědčil?

Systém door-to-door jsme zahájili od 1. července 2019. Přimo k jednotlivým nemovitostem jsme rozdali nádoby na třídění odpadů. Pro rodinné domy a bytové domy byly rozdány popelnice na plast, papír a bio odpad, na sídlišťích byly umístěny kontejnery na třídění těchto odpadů. Výsledky se

dostavily velmi rychle a ukazují, že jdeme správnou cestou. Všem za to moc děkuji. Je důležité stále mít na paměti, že celý tento systém vede k cíli dlouhodobě snížit množství ukládaného směsného odpadu s výhledem do budoucna, kdy se má od roku 2030 omezit či zakázat přímé skládkování a cena za uložení směsného odpadu se tak razantně zvýší. Ráda bych v této souvislosti ještě zmínila, že jsme v březnu schválili obsah a znění pravidel přidělování kompostérů o objemu 950 litrů na biodpad. Ty se budou vydávat občanům našeho města vč. místních částí vždy v souvislosti s parcelami, které jsou užívány a zapsány jako zahrada, orná půda. Kompostéry by se měly rozdávat v průběhu měsíce května.

Proč by lidé měli přijet do Velkých Opatovic?

Určitě kvůli unikátu Moravského kartografického centra. V zámeckém parku se nachází Strom roku ČR 2014. Opatovická borovice se svým úctyhodným stářím přes 250 let získala dokonce v roce 2015 páté místo jako Evropský strom roku. V roce 2018 naše město opět získalo titul strom roku, a to za stoletou lípu v Zádvoří, tzv. Zádvorskou lepu, která se také účastnila soutěže Evropský strom roku a získala opět páté místo. Máme tu i kouzelnou přírodu, stále přítomný duch tradic a malohanáckého nářečí. Jsme pomyslným hraničním kamenem tří krajů. Jihomoravského, Pardubického a Olomouckého. A i když doprava k nám je poněkud složitější a jsme vzdáleni velkým městům, věřím, že si k nám turisté najdou cestu. Určitě nebudou zklamáni.

PAVEL ŠMERDA

pivní slavnosti, muzejní noc, výstava Jiřínek, turistické pochody, výstavy zahrádkářů a další. Koncem 80. let minulého století bylo ve městě vybudováno kino.

Pro letošní rok zmiňme alespoň pár vybraných akcí, které se, pokud skončí současný mimořádný stav, podaří uspořádat.

13. – 14. června Víkend otevřených zahrad & muzejní noc

29.- 30. srpna Jiřínkové slavnosti a mezinárodní výstava jiřínek

19. září Caveman, úspěšné divadelní představení

16. říjen Ladislav Špaček a Etiketa ve zkratce

2. prosinec Veletoč, autorská divadelní komedie Ivy Janžurové

MĚSTO PRO RODINNÝ ŽIVOT

Velké Opatovice jsou ideálním místem pro život. Nejen, že se v okolí nachází krásná příroda, ale lidé mají k dispozici kompletní

občanskou vybavenost. Dvě mateřské školy, základní školu, nejrůznější obchody, zdravotní středisko, lékárnou, akvapark, kino, čerpací stanici, Moravské kartografické centrum a Památník města, kostel, knihovnu, ve městě sídlí několik významných firem, menších podnikatelů a služeb.



DAN ŠTĚPÁNSKÝ: Chceme sloužit pacientům a poskytovat servis našim skvělým lékařům, sestřám i dalším lidem

Moderní přístroje, špičkoví odborníci, neustálé inovace, zlepšující se prostředí. Tohle vše je Nemocnice Boskovice, která poskytuje ambulantní a lůžkovou péči pro oblast Boskovicka, Blanenska a dalších přilehlých regionů. Pod vedením jednatele Dana Štěpánského jde neustále dopředu.



Pane jednatele, jak byste zhodnotil rok 2019 z pohledu boskovické nemocnice?

Rok 2019 můžeme považovat za úspěšný. Na prvním místě proto, že se podařilo dosáhnout pozitivního hospodářského výsledku, předběžně asi tři miliony korun. Znamená to, že utrácíme za provoz a investice přesně tolik, kolik si vysloužíme od zdravotních pojišťoven a kolik získáme z dalších zdrojů, například dotačních, nebo provozem naší lékárny. Vzhledem k obratu nemocnice okolo půl miliardy korun se tři miliony mohou zdát zanedbatelně málo, ale zde je třeba říct, že jsme zejména služba obyvatelstvu, a ne čistě komerční organizace, která má za cíl maximalizaci zisku pro akcionáře. Na tomto se shodujeme i s vlastníkem, městem Boskovice.

Jste tedy spokojený? Co Vás udělalo největší radost a je naopak něco, co se nepovedlo?

Velikou radost mně udělaly výsledky vykazování zdravotní péče, což je přesně ta část naší činnosti, která do nemocnice přináší finanční prostředky. Tým pod vedením Marie Tiché a metodika Aleše Opletala odvedl vynikající práci. Nejen, že dokázali vykázat sto procent záloh, ale očekávám, že v procesu finálního vyúčtování okolo konce druhého kvartálu tohoto roku získáme od pojišťoven i něco navíc. A to i přes navýšení povinné minimální výkonnosti pro rok 2019. Dalším velkým projektem byla rekonstrukce oddělení centrální sterilizace, kterou jsme díky dotačním prostředkům od města dokončili ve čtvrtém kvartále.

Co se nepovedlo? Víte, budme spokojení, jestliže dosáhneme maximum možného, ale za sebe bych uvítal rychlejší pokrok

v revitalizaci veřejných prostor nemocnice a v řešení parkování ve dvoře areálu. Ale jak říkám, tyto projekty jsou mimo možnosti nás, jako nemocnice.

Jaká je v současnosti personální stránka nemocnice?

Zase začnu tou nejlepší zprávou. V polovině roku 2019 jsme v našem kolektivu přivítali 12 absolventů lékařských fakult. To zcela bez rozpaků svědčí o tom, že díky našim platným vzdělávacím programům (akreditacím MZČR) a široké škále možností uplatnění mladých lékařů jsme pro ně opravdu vyhledávaným zaměstnavatelem. Na druhé straně v segmentu nejvýše kvalifikovaných lékařů spoléháme na srdcaře z regionu, kteří u nás pracují už desetiletí. Jsou to mimořádně loajální osobnosti a já se bojím toho dne, kdy zde bude docházet k přirozené generační výměně. U nelékařského personálu je situace přiměřená, spíše lepší, než horší. Velmi pomohlo skokové navýšení odměn personálu u lůžek, na druhé straně jsou profese, které na toto navýšení nedosáhly. Tam bojujeme o každého zaměstnance a snažíme se motivovat odměnami a benefity.

Jedním z Vašich předsevzetí bylo směřovat nemocnici k vyrovnanému hospodaření. Povedlo se?



V roce 2019 ano. Nepodléhejme však iluzím o trvalém růstu a blahobytu, neboť objem prostředků do zdravotnictví je výrazně závislý na ekonomickém cyklu. Zatím žijeme v období masivního nárůstu financí do tohoto segmentu, umožněného prakticky zanedbatelnou nezaměstnaností, růstem mezd, a tedy zvyšováním odvodů do systému.

Vaši další vizí bylo zkvalitnění lékařské péče. Jak se vedlo v tomto ohledu?

Máme potvrzeno asi 40 milionů pro rok 2020 z programu IROP na nákup moderních technologií, diagnostických i operačních, až sto kvalitních lůžek pro naše pacienty a další investice pro zkvalitnění pracovního prostředí personálu a pohodlí hospitalizovaných i ambulantních případů. Po nákupu nového CT v roce 2018 je to další krok k vyrovnaní se s pokrokem v této oblasti. Mimo technologické nákupy bude v letošním roce dokončeno pracoviště v odolčebním oddělení rehabilitace, provedena kompletní přestavba šaten zdravotních sester a rekonstrukce stravovacího provozu. Tyto projekty se mohou uskutečnit pouze díky dotační politice města, které se na nich zásadní měrou podílí.

Co byste v nemocnici do budoucna ještě rád zlepšil?

Nemůžeme si nalhávat, že areál naší nemocnice září novotou. Proto bych chtěl se svými spolupracovníky z managementu napřít síly směrem k již zmíněné revitalizaci veřejných prostor. Návštěva nemocnice je pro mnohé pacienty už sama o sobě stresující, snažme se tedy o příjemné a přátelské prostředí. Cesta ke spokojenosti pacienta nevede jen přes moderní operační technologie, ale i přes útulnou čekárnu, pohodlné sedačky a funkční sociální infrastrukturu. Zaměstnanci dělají vše pro vztahovou část s pacienty, ostatní musíme udělat my ve vedení, spolu s vlastníkem areálu. Celková výše investice je ohromná, asi 50 milionů korun, půjdeme však etapově a budeme vážit efekt každé vynaložené koruny.

Dostává se Vám zpětných vazeb ze strany pacientů? Co Vám nejčastěji píší a jak na to reagujete?

Feedback od pacientů a návštěvníků je častější, než by se zdálo. Bohužel, alespoň v té negativní části spektra, se odehrává na sociálních sítích a ne konkrétně mezi nemocnicí a hodnotitelem. Víte, je těžké reagovat na neurčité poznámky typu: tam už víckrát nepůjdu, všichni byli hnusní, musel jsem čekat tři hodiny atd. Za sebe i za kolegy z vedení chci ujistit každého z čtenářů, že konkrétními a adresnými podněty se

vždy zabýváme, já osobně se pak rád sejdu s kýmkoliv na konstruktivní bázi. Objevují se však i případy, kdy komentující pomlouvá a uráží pracoviště, které není v žádném vztahu k nemocnici (v areálu je řada lékařů - nájemníků), potom nekompromisně postupujeme právní cestou. Na té pozitivní straně je pro nás vždy příjemné seznámit zaměstnance s pochvalou od pacientů. Je logické, že spokojený pacient je vyléčený pacient, ale krásné a dojemné dopisy chodí i od maminek, které v naší porodnici přivedly na svět potomky.

Jaké jsou Vaše plány do budoucna?

O plánech jsme mluvili již výše. Cílem nemocnice je sloužit pacientům ve spádové oblasti, cílem mým, jako představitele vedení, je poskytovat servis našim skvělým lékařům, sestřám i dalším zaměstnancům.

Jak je boskovická nemocnice připravená na případné pacienty s koronavirem?

Po vyhlášení nouzového stavu vládou ČR jsme po konzultaci s městem aktivovali plán krizové připravenosti, když základní opatření mimo jiné zahrnovala omezení provozu na poskytování akutní péče, aplikaci osobních ochranných pomůcek

zaměstnance na bázi centrální distribuce, opatření pro záchyt suspektních pacientů na stop-pointech a s tím spojené maximální omezení pohybu cizích osob po budově a v tomto kontextu i plošný zákaz návštěv vyjma zákonem stanovených výjimek.

Následně 25. 3. v 10:00 začalo v naší nemocnici fungovat Covid-19 oddělení zřízené dle požadavků vlády a Jihomoravského kraje. Je situováno v křídle gynekologie v 1. patře. Oddělení poskytuje a koordinuje veškerou péči o Covid-19 pacienty všech odborností. Klienty tohoto oddělení jsou a budou suspektní a potvrzení pacienti z řad příchozích nebo i stávajících pacientů nemocnice nebo závozu záchranou. Pro příchozí klienty funguje rozšířený vstupní filtr na nepřetržitou službu poučeného zdravotnického personálu tak, aby se minimalizovala možná kontaminace nemocnice pohybem těchto pacientů.

Cílem všech těchto opatření je zachovat v maximální možné míře provoz nemocnice jako služby pro spádovou oblast a zároveň se postarat o možné pacienty nakažené novým koronavirem. Péče o ně a jejich umístování je v maximální možné míře koordinováno s krajským úřadem, který nám také významně pomáhá v zásobování ochrannými prostředky.

VENDULA POPELKOVÁ



KŘESLA-ŽIDLE s.r.o.
Růžové náměstí 3
Boskovice

tel: 733 715 775
info@kresla-zidle.cz

www.kresla-zidle.cz



e-shop

 arpari

tel: 724 723 776
info@arpari.cz

www.arpari.cz



GRILOVACÍ SEZÓNA SE POMALU, ALE JISTĚ BLÍŽÍ!

Naše společnost je významným producentem špekáčků na českém trhu. Vždyt skoro každý z nás si dá alespoň jednu během grilovací sezóny pořádný špekáček. A ten náš jím opravdu je.

V letošním roce přicházíme s novou značkou GRILL & CZECH. Jedná o řadu grilovacích tyčinek, které jsou vyrobeny jen z vepřového masa, osolené klasickou kuchyňskou solí, okořeněné přírodním kořením.

Přijďte si na naše prodejny pro to nejlepší na gril.

Prodejna Boskovice

Adresa: Masarykovo nám. 15

Telefon: 514 514 642

Otevírací doba: Po-Pá:
7.30-17.30, So: 7.30-11.00

Prodejna Blansko

Adresa: Nám. Svobody 8b

Telefon: 514 514 643

Otevírací doba: Po-Pá:
7.30-17.30, So: 7.30-11.00

AKTUÁLNĚ NABÍZÍME TYTO POZICE:

NÁSTROJAŘ
TECHNIK SEŘIZOVAČ - SENIOR
TECHNIK SEŘIZOVAČ - JUNIOR
ÚDRŽBÁŘ
SKLADNÍK

CO VÁM NABÍZÍME:

4 DNY DOVOLENÉ NAVÍC
ODPOVÍDAJÍCÍ FINANČNÍ OHODNOCENÍ
FIREMNÍ AKCE
ŽIVOTNÍ A PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ
DOTOVANÉ STRAVOVÁNÍ
MĚSÍČNÍ BONUSY

